



Kristiansand  
kommune



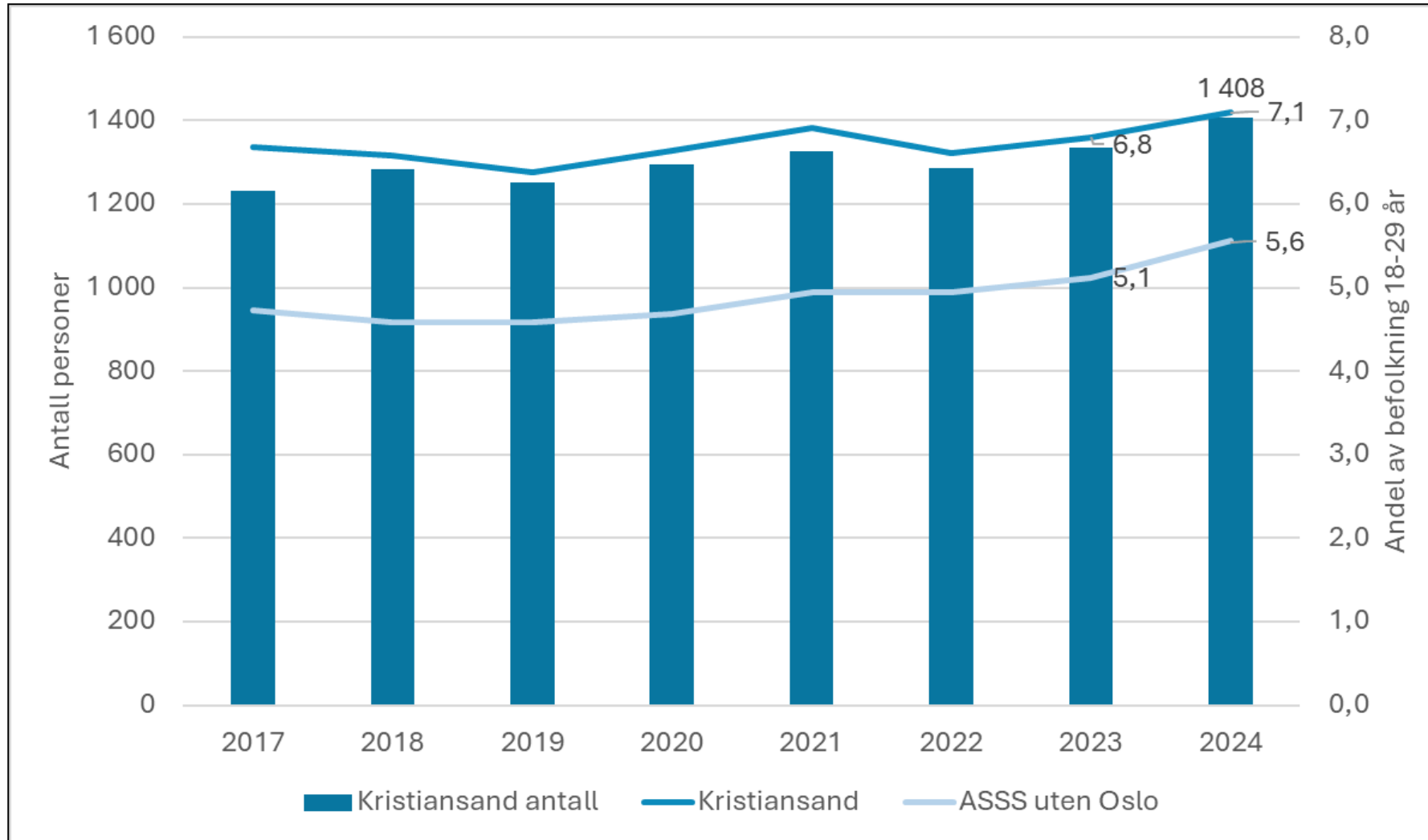
# Programmet Flere i arbeid 2021 - 2025

Ingelill Pedersen, programleder

Monica Hurley, avdelingsleder NAV



# Unge med nedsatt arbeidsevne under 30





Kristiansand  
kommune

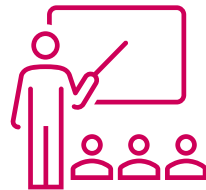


- 1. Kvalifisering** av en større del av arbeidsstyrken
- 2. Bedre samhandling** mellom de lokale og regionale aktørene
- 3. Prioritering av virkningsfulle tiltak** og forbedrede arbeidsformer
- 4. Tiltak** som gjør det enklere for arbeidsgivere å inkludere og kvalifisere i egne virksomheter.
- 5. Identifiser** behov for **systemendringer** innen lov og avtaleverk
- 6. Kompetanse på inkludering** hos arbeidsgivere, hos ledere og på arbeidsplasser



1

Enklere å komme i jobb



2

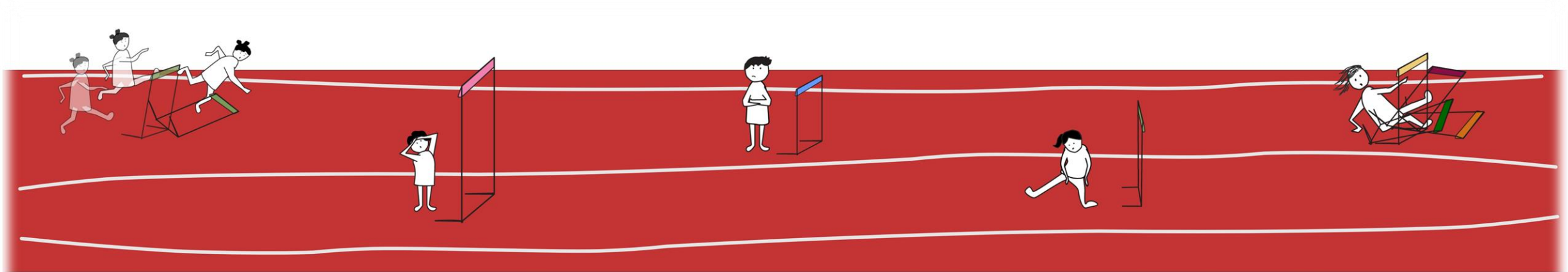
Enklere å gjennomføre  
videregående opplæring



3

Enklere å rekruttere

# Kvalifiseringsløpet: Et utvalg av barrierer



Ventetid

Oppfølging,  
relasjoner og  
motivasjon

Manglende  
mestring (språk,  
helse, hverdag)

Uoversiktlig  
system



## Godt samarbeid med NAV gir jobbmuligheter i kommunen

Området By- og stedsutvikling har rekruttert kandidater til stillinger via NAV i flere år. Nå er en egen samarbeidsavtale mellom partene på plass, og den gjelder for hele kommunen.



arbeid,  
Natvig



30. mai signerte Næringsforeningen og NAV Kristiansand en samarbeidsavtale om Bedriftspakken.  
**Næringsforeningen og NAV samarbeider om Bedriftspakken**  
22.08.2024  
Næringslivet har lenge etterspurt en oppskrift på hvordan man best kan navnet Bedriftspakken.



Direktør  
Organisasjon

Direktør  
NAV Agder

Direktør  
Oppvekst

Programleder

Adm. dir.  
Næringsforeninger

Fylkesdirektør  
Utdanning

Kommune-  
direktør

Rektor UiA

Direktør Helse  
og mestring

Fylkeskommune-  
direktør



# Satsningsområder i Næringsforeningen

Senke terskelen for å rekruttere kandidater som står utenfor:



*Bedriftspakken*

Mer treffsikker og fleksibel kvalifisering:

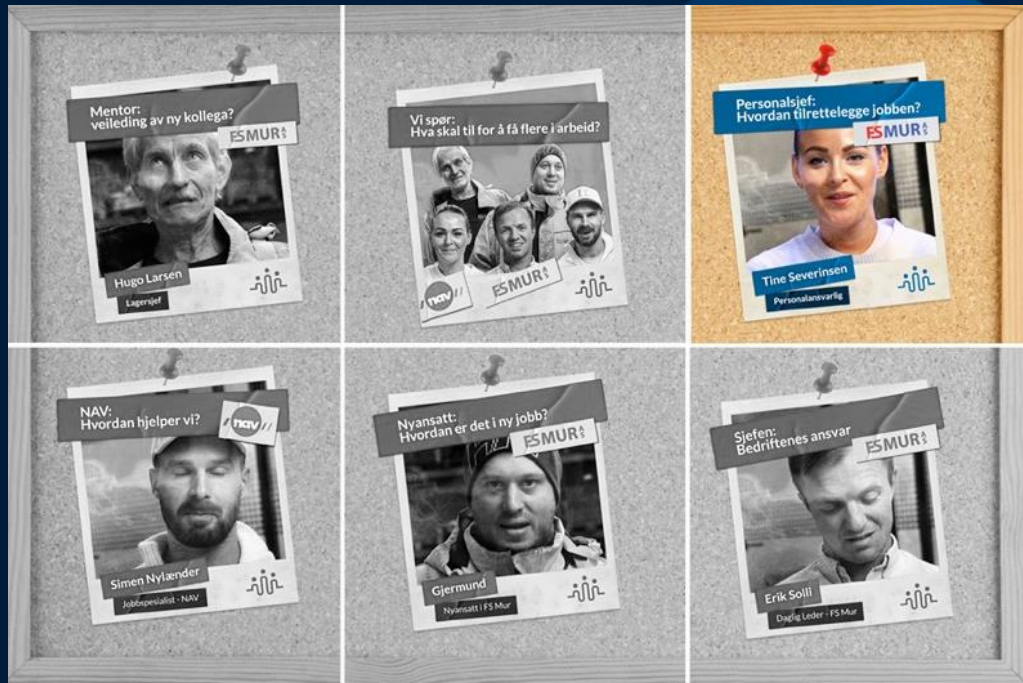


*Ung Start*

Mobilisering av næringslivet:



*Nettverk og kurs*



Link til video: [Flere i Arbeid: Bedriftspakken - Tine – YouTube](https://www.youtube.com/watch?v=E1OlyGnXlG0)  
<https://www.youtube.com/watch?v=E1OlyGnXlG0>



# Kommunen som arbeidsgiver

## Kvalifikasjonsprinsippet

Kristiansand kommune er blant de første kommunene i Norge som nå har innført ny ordning for ansettelser av kandidater som har stått utenfor arbeidslivet

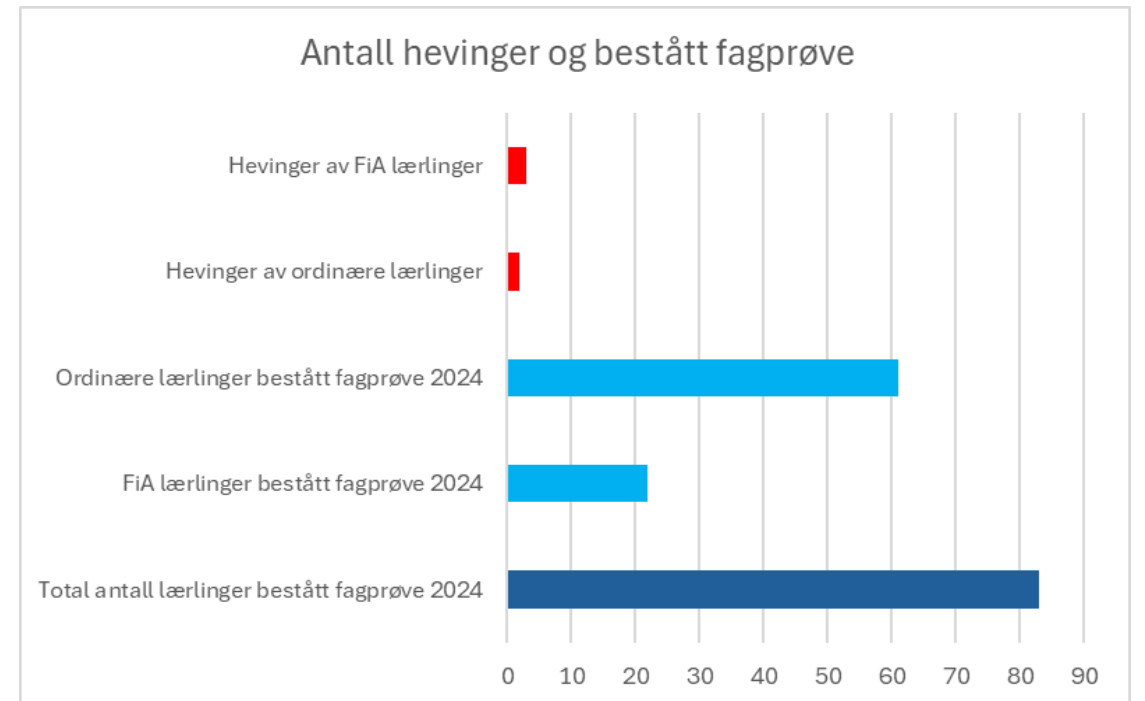
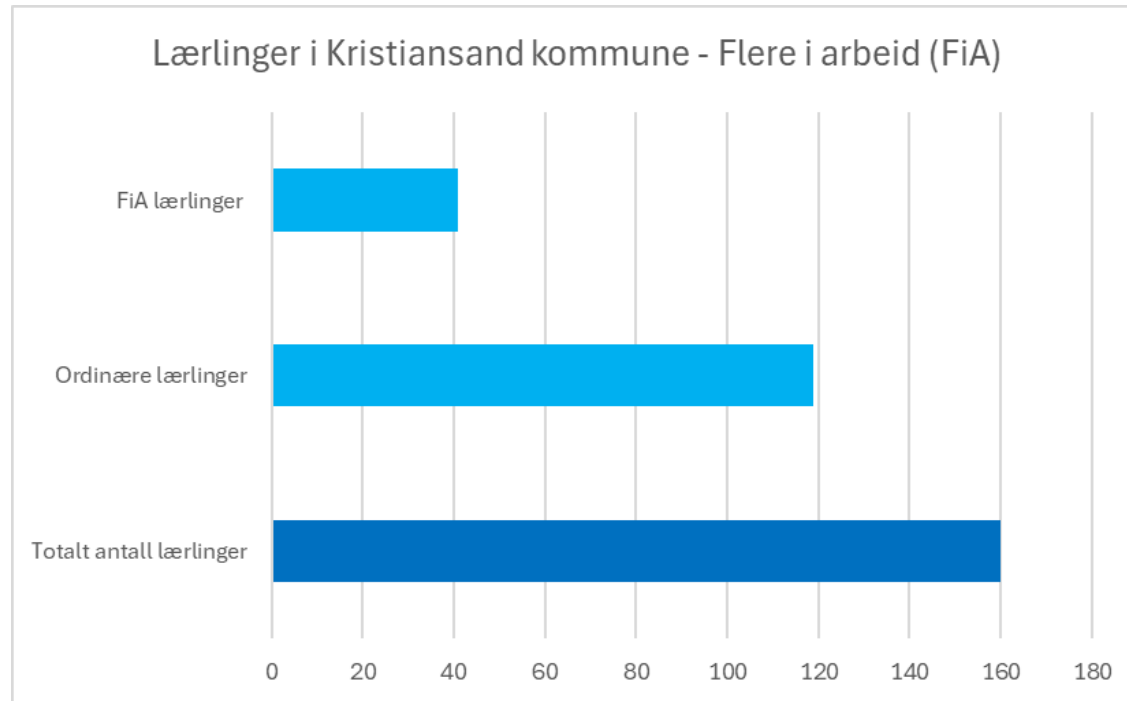


- Kvalifisering gjennom fleksible løp i kommunen

- Kontinuerlig inntak av lærlinger
- NAV- faste møtetidspunkter og samarbeidsavtale med NAV
- Økt samarbeid og fysisk tilstedeværelse på videregående skole.  
<https://youtu.be/R5e5aMCEjpI>
- Trainee-ordning for innvandrere med høyere utdanning



# Kommunen som arbeidsgiver





# Helsefagprosjektet: Arbeidsledermodellen



## Fordeler

- Ansatt i NAV
- «To hatter»
- Ser brukers behov fra NAV-perspektivet
- Ser omsorgstjenestens behov fra Helsefagperspektivet
- Inkluderingskompetanse
- Synergi: kompetanseutvikling i NAV og på omsorgssenter

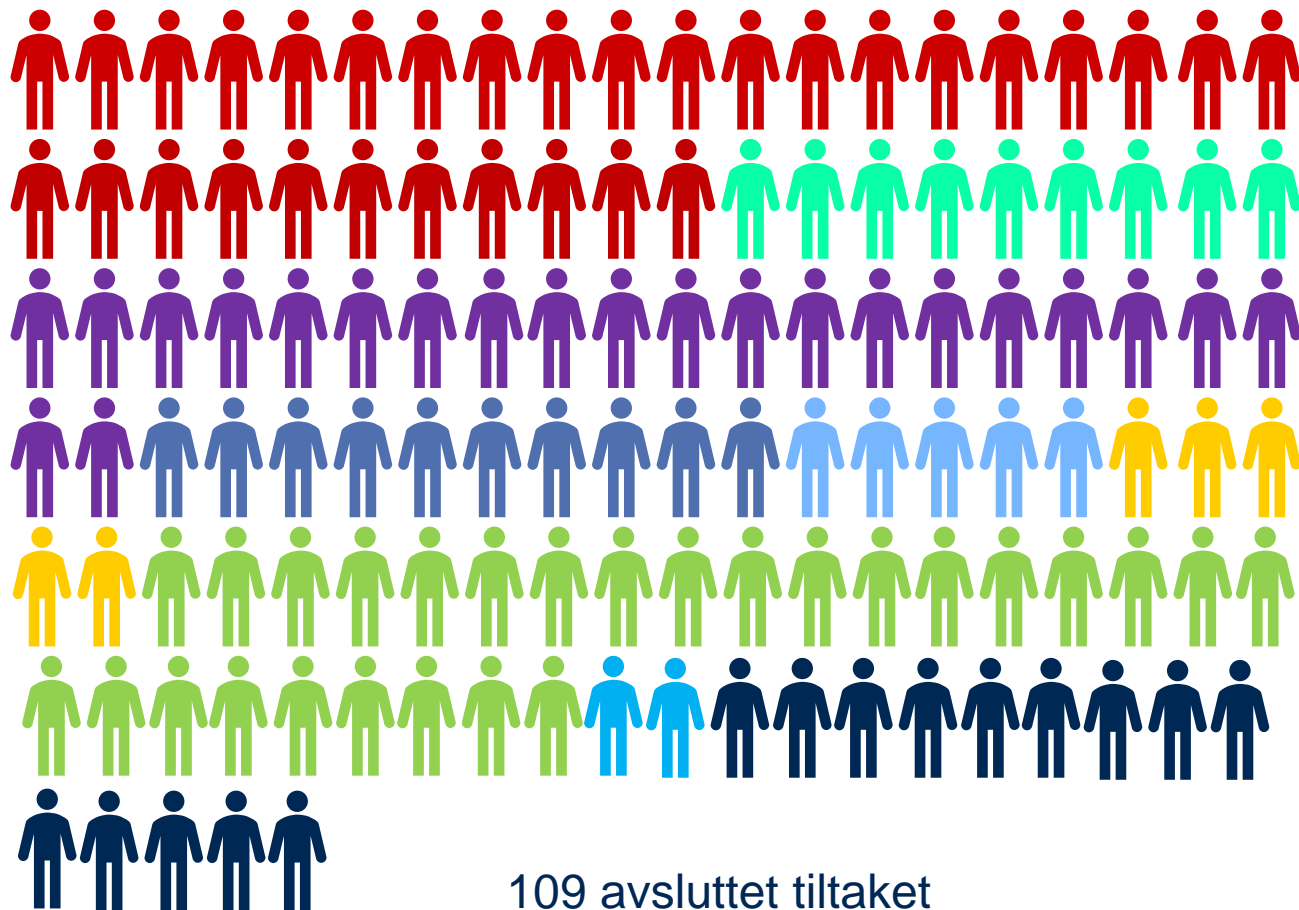
## Utfordringer

- Finansiering – mentortilskudd kan ikke brukes på egne ansatte
- Fagarbeidere i NAV?
- Tiltak i egen regi - systemhindring?

*«Det er første gang jeg har følt meg sett på en arbeidsplass»*

*«At NAV ansetter arbeidsledere er noe av det mest geniale de har gjort i NAV, de ga meg aldri opp»*

# Resultater Helsefagprosjektet okt. 2024

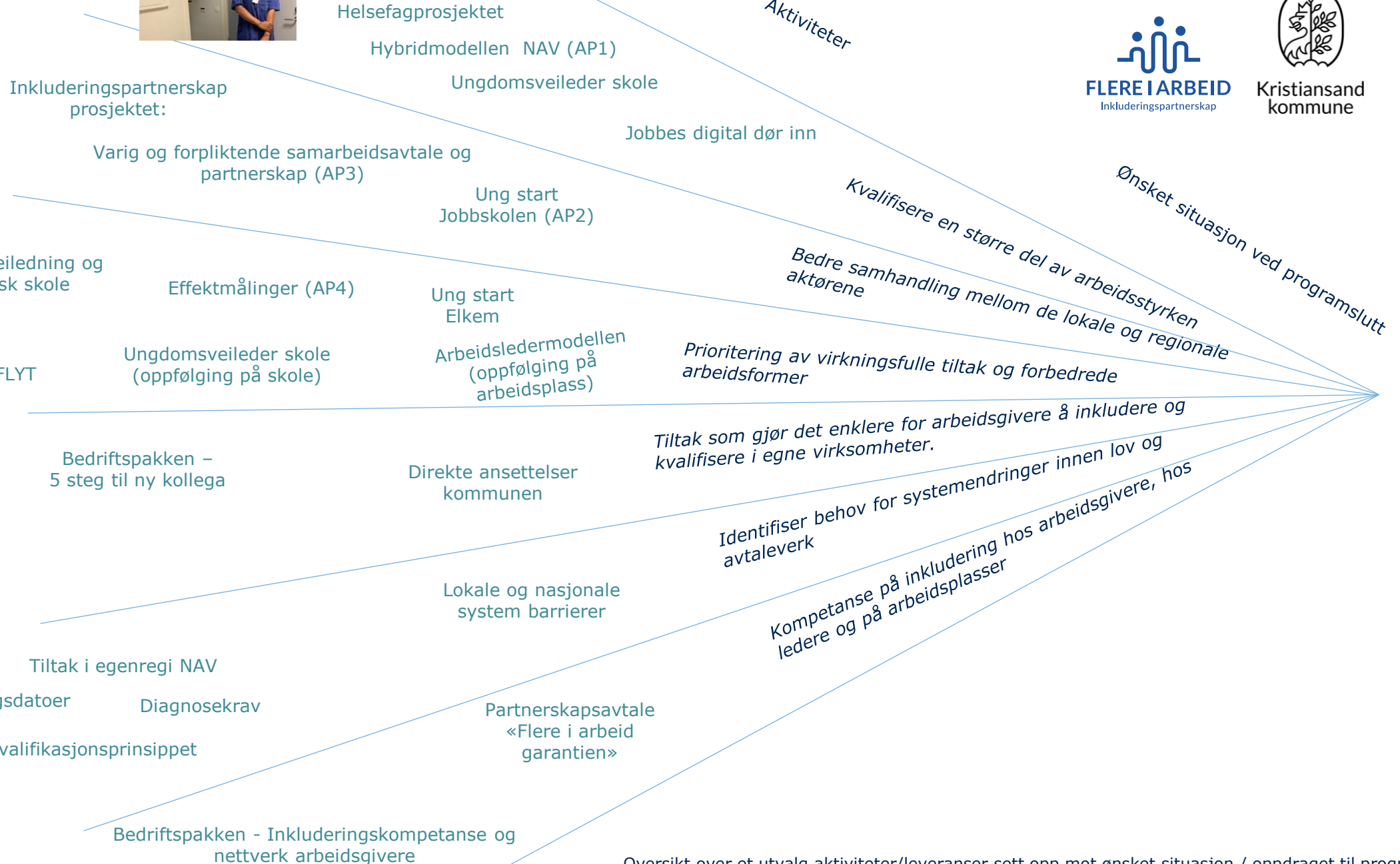


109 avsluttet tiltaket  
45 % overgang til utdanning/arbeid

123 har deltatt i prosjektet  
31 Ønsket ikke tilbudet/flyttet  
9 Helseutfordringer  
22 Overført til annet tiltak  
10 Lønnet jobb  
5 Grunnskole  
5 Ordinær VGS/ Læreløp  
27 MFY  
2 Fullført fagbrev

14 Deltar fortsatt i prosjektet

27 Sommerjobb  
20 Deltidsjobb



Oversikt over et utvalg aktiviteter/leveranser sett opp mot ønsket situasjon / oppdraget til programmet  
 Modell utviklet etter inspirasjon fra KOM-programmet (SSHF)



Kristiansand  
kommune



Hvordan vil du og din virksomhet investere i unge i regionen og ditt behov for arbeidskraft?

## Mer informasjon:

- <https://www.kristiansand.kommune.no/flere-i-arbeid>  
<https://www.linkedin.com/showcase/flere-i-arbeid/>
- <https://www.flereiarbeid.no/>
- **Kontakt:**  
[Ingelill.Larum.Pedersen@kristiansand.kommune.no](mailto:Ingelill.Larum.Pedersen@kristiansand.kommune.no)

## «Rørende vakkert!»



Hans Christian Holte, NAV direktør  
Heidi Døsvik, NAV leder Kristiansand  
Trond M. Backer direktør Næringsforeningen i Kristiansandsregionen