

# Reglement for godtgjøring for folkevalgte i Kristiansand kommune

Vedtatt av bystyret 11.10.23 og vedtatt oppdatert 22.11.23 og 28.08.24.

## Innholdsfortegnelse

### Innhold

Kapittel 1 – innledende bestemmelser.....	2
1.1 Innledning.....	2
1.2. Virkeområde .....	2
1.3. Folkevalgt og folkevalgt organ .....	2
1.4. Gjennomgående representasjon .....	2
Kapittel 2 – Folkevalgtes rett til godtgjøring.....	2
2.1 Generelt om godtgjøring .....	2
2.2 Godtgjøringssats.....	3
2.3 Frikjøp.....	4
2.4 Reduksjon av godtgjøring ved fravær .....	5
2.5 Dokumentasjon og fremsettelse av krav, frister mv. ....	5
2.6 Utbetaling mv. ....	5
Kapittel 3 – Velferdsgoder for de folkevalgte.....	5
3.1 Pensjon .....	6
3.2 Sykepenger .....	6
3.3 Yrkesskade .....	6
Kapittel 4 – Avsluttende bestemmelser.....	6
4.1 Ikrafttredelse .....	6

## Kapittel 1 – innledende bestemmelser

### 1.1 Innledning

Rettigheter og plikter for folkevalgte er regulert i kommuneloven kapittel 8 og Forskrift om folkevalgtes rettigheter i Kristiansand kommune (vedtas av bystyret etter at reglementet er godkjent). Dette reglementet utfyller bestemmelser gitt i lov og lokal forskrift.

### 1.2. Virkeområde

Reglementet gjelder for folkevalgte i Kristiansand kommune.

### 1.3. Folkevalgt og folkevalgt organ

Med folkevalgte menes medlemmer av bystyret og andre personer som er valgt inn i et folkevalgt organ etter kommuneloven § 5-1 eller et annet kommunalt organ § 5-2.

### 1.4. Gjennomgående representasjon

Utvalgsmedlemmene skal hovedsakelig velges blant bystyrets medlemmer. Bystyremedlemmer som ikke sitter i et politisk utvalg, kan oppnevnes til andre råd og utvalg av bystyret. Reglementet skal legge til rette for at folkevalgte kan påta seg verv som kan kombineres med ordinært arbeid.

## Kapittel 2 – Folkevalgtes rett til godtgjøring

### 2.1 Generelt om godtgjøring

Alle folkevalgte har krav på godtgjøring for sitt arbeid<sup>1</sup>. Ingen folkevalgt kan motta en samlet godtgjøring utover 100 % for arbeid som godtgjøres i samsvar med reglementet.

Dersom et utvalg ikke har hatt møter i løpet av året har folkevalgte ikke rett til godtgjøring. Folkevalgte selv har ansvaret for å melde fra til NAV dersom godtgjøringen kan være i konflikt med offentlige ytelser.

Folkevalgte har ikke et tilsetningsforhold i kommunen.

Folkevalgtes godtgjøring gir ikke rett til feriepenger.

Medlemmer av et kommunalt folkevalgt organ plikter å delta i organets møter hvis de ikke har gyldig forfall. Medlemmer som er til stede i et kommunalt organ når en sak tas opp til avstemning, plikter å stemme.<sup>2</sup> Ved eventuelt brudd på stemmeplikten har ikke den folkevalgte rett til godtgjøring. Medlemmet kan i ettertid trekkes for eventuelt allerede utbetalt godtgjøring. Medlemmet er i så tilfelle pliktig til å tilbakebetale eventuell utbetalt møtgodtgjøring.

---

<sup>1</sup> Kommuneloven (2018) § 8-4

<sup>2</sup> Kommuneloven (2018) § 8-1 (2)

## 2.2 Godtgjøringssats

Godtgjøringsnivå «A» tilsvarer 81 % av statsrådslønn,  
Godtgjøringsnivå «B» tilsvarer 72 % av statsrådslønn,  
Godtgjøringsnivå «C» tilsvarer 63 % av statsrådslønn.

Godtgjøringen reguleres automatisk i tråd med endringene i statsråds lønn. Pr. 01.05.23 er statsrådslønn kr. 1.580.186,-

Tabell for fast godtgjøring og arbeids- og møtegodtgjøring er forankret i forskrift, men tas også med i reglementet siden reglementet vedtas før forskriften:

### Årlig fast godtgjøring

Folkevalgt – tillitsverv	Arbeids- og møtegodtgjøring	Godtgjøringsnivå
Utvalg, oppvekstutvalget, helseutvalget, kultur- og idrettsutvalget og kommunalutvalget	1,5% (nestleder tillegg med 1,5%)	C
Ungdommens bystyre, leder	0,37 %	C
Studentutvalget , leder	0,37%	C
Sakkyndig nemnd, leder	10 %	C
Sakkyndig nemnd, medlem	5 % (nestleder tillegg med 1,5 %)	C
Øvrige styrer, nemnder, utvalg og råd, leder	0,75 %	C

I tillegg til fast årlig godtgjørelse har de folkevalgte krav på arbeids- og møtegodtgjørelse per møte som angitt nedenfor. I tillegg til dette har de folkevalgte uten frikjøp krav på dekning av tapt inntekt er møte.

Kommunalutvalget ledes av ordfører, varaordfører er nestleder. Øvrige medlemmer gis møtegodtgjøring for vervet.

Utover angitt arbeids- og møtegodtgjøring gjelder følgende:

- Skattetakstnemndene (sakkyndig nemnd og klagenemnd for eiendomsskatt) – kr. 10. per takst i tillegg.

### Arbeids- og møtegodtgjøring:

Folkevalgt – tillitsverv	Arbeids- og møtegodtgjøring	Godtgjøringsnivå
Bystyret	0,3 % per møte	C
Formannskap, varamedlem	0,3 % per møte	C
Utvalg, medlem og varamedlem	0,3 % per møte	C
Klagenemnda, medlem og varamedlem	0,3 % per møte	C
Ungdommens bystyre, medlem	0,075 % per møte	C
Studentutvalget, medlem	0,075 % per møte	C
Øvrige styrer, råd og utvalg	0,15 % per møte	C
Arbeidsutvalg*	0,15% per møte	C

\* arbeidsutvalg opprettet av bystyret, formannskap eller hovedutvalg

Utover angitt arbeids- og møtegodtgjøring gjelder følgende:

- Fremmøte for en enkelt sak settes til en halvdel av arbeids- og møtegodtgjørelsen for alle folkevalgte organ.

## 2.3 Frikjøp

Ved frikjøp<sup>3</sup> mottar den folkevalgte en fast godtgjøring som inkluderer arbeidsgodtgjøring etter kommuneloven § 8-5. Frikjøpet står i forhold til ansvars- og arbeidsbyrden forbundet med vervet.

Den folkevalgte har ikke krav på møte- og arbeidsgodtgjørelse, eller kompensasjon for tapt inntekt når arbeidet er en integrert del av, eller en forlengelse av det frikjøpte verv. Herunder representasjon på vegne av ordfører/ utvalg, åpning av konferanser, møtedeltakelse, arbeidsutvalg<sup>4</sup>, kurs, seminar, studieturer og lignende. Når et møte i et folkevalgt organ holdes i tilknytning til et annet møte i et folkevalgt organ, hvor de faste medlemmene er frikjøpt, utbetales ikke møtegodtgjøring for tilknyttet møte til de medlemmene som er frikjøpte. Dette gjelder hvis det tilknyttede møtet ikke varer lengre enn 30 minutter. Tvilstilfeller angående hva som inngår i arbeidsbyrden avgjøres av valg- og honorarutvalget.

Dersom noen folkevalgte fungerer for ordfører/varaordfører/leder i 2 måneder eller mer gis den folkevalgte godtgjørelse som ordfører/varaordfører/leder for fungeringsperioden.

Ordfører og varaordfører frikjøpes i 100 % stilling.

Ordførers frikjøp godtgjøres med godtgjøringsnivå «A», mens varaordfører godtgjøres med godtgjøringsnivå «B». For beregning av øvrige godtgjøringssetser benyttes godtgjøringsnivå «C». Frikjøpet for ordfører, varaordfører og gruppeledere skal dekke arbeidet i bystyret. Frikjøpet spesifisert for øvrige utvalg, skal omfatte arbeidet som er knyttet til det aktuelle vervet. Det gis ikke godtgjørelse for overtid.

### For øvrige folkevalgte godtgjøres frikjøpet slik:

Folkevalgt - tillitsverv	Frikjøp (årlig godtgjøring i %)	Godtgjøringsnivå:
Gruppeleder	20 % + 2 % per bystyremedlem	C
Formannskapet, medlem	30 %	C
Areal- og miljøutvalget, leder	50 %	C
Areal- og miljøutvalget, medlem	30 % (nestleder tillegg med 1,5%)	C
Oppvekstutvalget, helseutvalget, kulturutvalget og kontrollutvalget, leder	30 %	C
Kontrollutvalget, medlem	5 % (nestleder tillegg med 1,5%)	C

Godtgjørelsen for gruppeledere skal dekke arbeidet representanten har på vegne av gruppen, i bystyret. Gruppeleder mottar ikke møtegodtgjøring for møter i bystyret i tillegg til gruppeledergodtgjøring.

Med gruppeleder menes i dette reglement leder for partigrupper som ble valgt inn i bystyret ifb. med valget til kommunestyre. Gruppeledergodtgjøringen kan i perioden variere ut fra det faktiske antallet folkevalgte gruppen har i bystyret. Ved endring i antall bystyremedlemmer endres

<sup>3</sup> Kommuneloven (2018) § 8-5

<sup>4</sup> Kommuneloven (2018) § 5-7 (3)

gruppeledergodtgjøringen straks endringen inntreer. Politisk sekretariat skal snarest mulig informeres om endringer i partitilhørighet.

Leder av eventuelle nye partier/grupper som etableres i valgperioden får ikke godtgjøring.

Dersom bystyret vedtar at det skal utbetales lokal gruppestøtte (partistøtte) utbetales dette basert på valgresultatet, uten hensyn til eventuelle endringer i folkevalgtes tilhørighet i løpet av perioden.<sup>5</sup>

## 2.4 Reduksjon av godtgjøring ved fravær

Fravær beregnes ut fra møteaktiviteten for periodene; 01.01. - 30.06. og 01.07. - 31.12. hvert år.

Hvis et frikjøpt medlem har mer enn 10 % ikke-gyldig fravær i løpet av en periode, skal medlemmet trekkes tilsvarende beløp som møtegodtgjøring til vararepresentant er.

## 2.5 Dokumentasjon og fremsettelse av krav, frister mv.

De folkevalgte og andre personer med økonomiske krav i samsvar med reglementet er selv ansvarlige for å inngi kravet til Politisk sekretariat for behandling.

Alle krav på utgifter skal dokumenteres med billetter, fakturaer eller kvitteringer. Unntak er kvittering for utlegg til bompenger, samt parkeringsavgifter og kollektivtransport under kr 500. Dersom dokumentasjonen ikke viser hvorfor utgiftene har påløpt må det redegjøres skriftlig sammen med kravet. Der dokumentasjon ikke kan fremskaffes skal det redegjøres for grunnen til dette ved fremsettelsen av kravet. Den enkelte bekrefter med signatur (fysisk/ elektronisk) at det økonomiske kravet gir rett til utbetaling. For innlevering av reiseregninger skal kommunens reiseregningssystem benyttes.

Krav på tapt inntekt i samsvar med lokal forskrift skal for arbeidstakere dokumenteres med bekreftelse fra arbeidsgiver som klart angir hvilket beløp som trekkes, herunder lønn, feriepenge og eventuelt pensjonsinnskudd. For selvstendige næringsdrivende dokumenteres krav på tapt inntekt ved utskrift av ligningsattest og attest fra revisor/regnskapsfører.

Krav på dekning av utgifter, økonomisk tap (tapt inntekt) og arbeids- og møtegodtgjøring innsendes Politisk sekretariat fortløpende, men senest innen 30.06. for første halvår og 31.12. for siste halvår.

## 2.6 Utbetaling mv.

Utbetaling av frikjøp i samsvar med dette reglementet utbetales hver måned på kommunens lønnsutbetalingsdag. Krav om møtegodtgjøring og refusjon av reiseutgifter fremsettes fortløpende ved bruk av digitalt system. For de som ikke benytter digitalt system for å kreve møtegodtgjøring utbetales dette halvårlig, i juni og desember.

# Kapittel 3 – Velferdsgoder for de folkevalgte

---

<sup>5</sup> Partiloven § 10 (2)

### 3.1 Pensjon

Folkevalgte med verv, eller kombinasjon av verv, med frikjøp minimum 1/3 av full stilling, meldes inn i kommunens pensjonsordning<sup>6</sup>. Frikjøpte folkevalgte under innmeldingsgrensen med tapt pensjonsforsikring hos hovedarbeidsgiver, kan få det refundert fra kommunen.

### 3.2 Sykepenger

Folkevalgte i kommunen med verv, eller kombinasjon av verv, som godtgjøres for 10 % stilling eller mer har krav på sykepenger fra kommunen på lik linje med ansatte i kommunen<sup>7</sup>.

Kommunen sørger for at det utbetales full godtgjøring i arbeidsgiverperioden for de første 16 sykemeldingsdagene. Fra den 17. arbeidsdagen skal kommunen dekke differansen mellom det den folkevalgte får utbetalt fra NAV (øvre grense 6G) og det den folkevalgte ville fått utbetalt i godtgjørelse. Den folkevalgte selv må dokumentere inntektstapet.

Kommunens retningslinjer for egenmeldinger og sykepengeattester mv. gjelder.

### 3.3 Yrkesskade

Kommunen dekker yrkesskadeforsikring for alle folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse<sup>8</sup>.

## Kapittel 4 – Avsluttende bestemmelser

### 4.1 Ikrafttredelse

Dette reglementet trer i kraft 11. oktober 2023. Reglementet kan endres av bystyret selv.

---

<sup>6</sup> Kommuneloven (2018) § 8-7

<sup>7</sup> Kommuneloven (2018) § 8-8

<sup>8</sup> Kommuneloven (2018) § 8-9