



Kristiansand
kommune



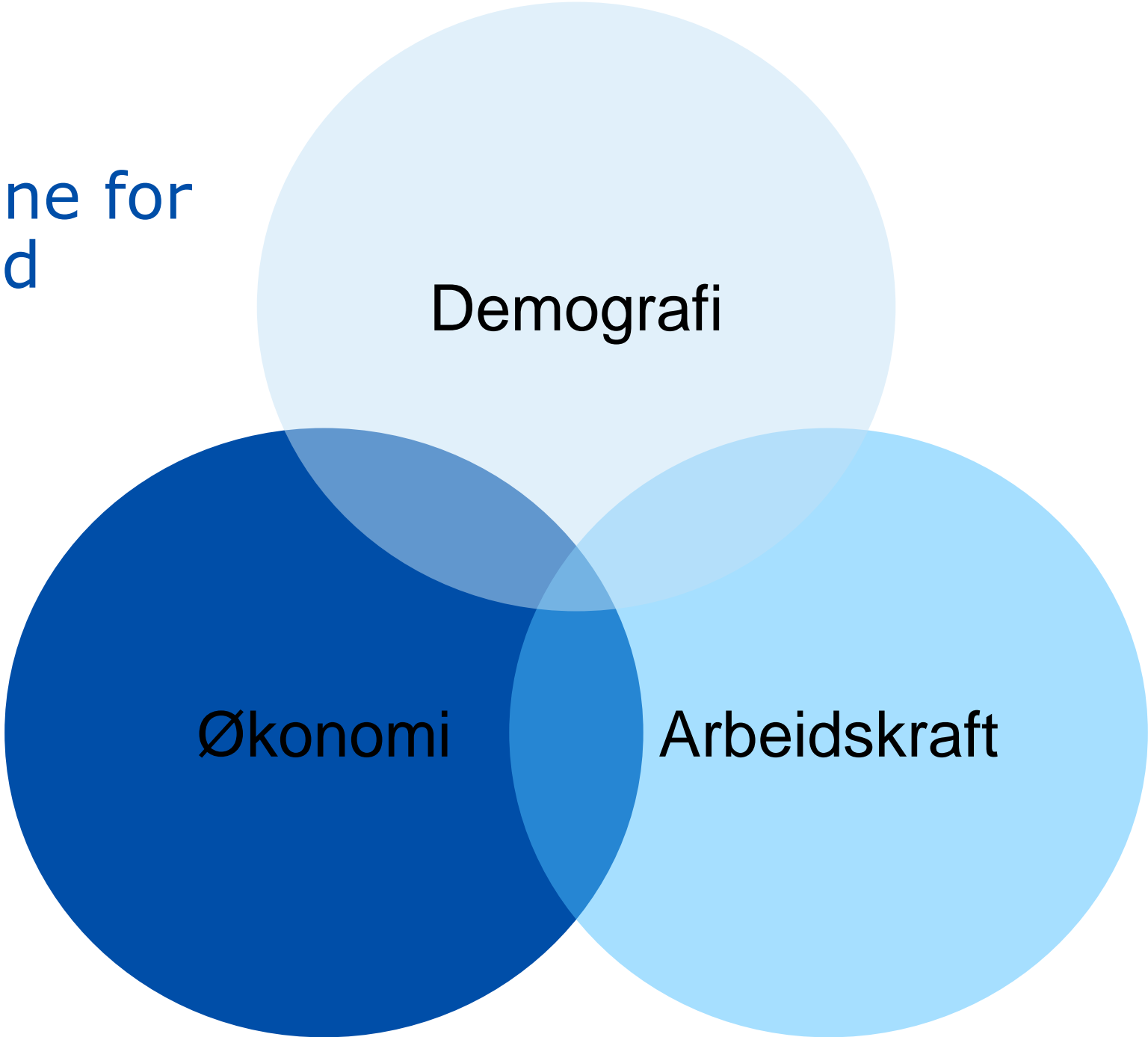


Kristiansand
kommune

Temaplan for utvikling av helse- og omsorgstjenester

Vedlegg: Utfordringsbildet

De største
utfordringene for
Kristiansand
kommune:



Demografi

Økonomi

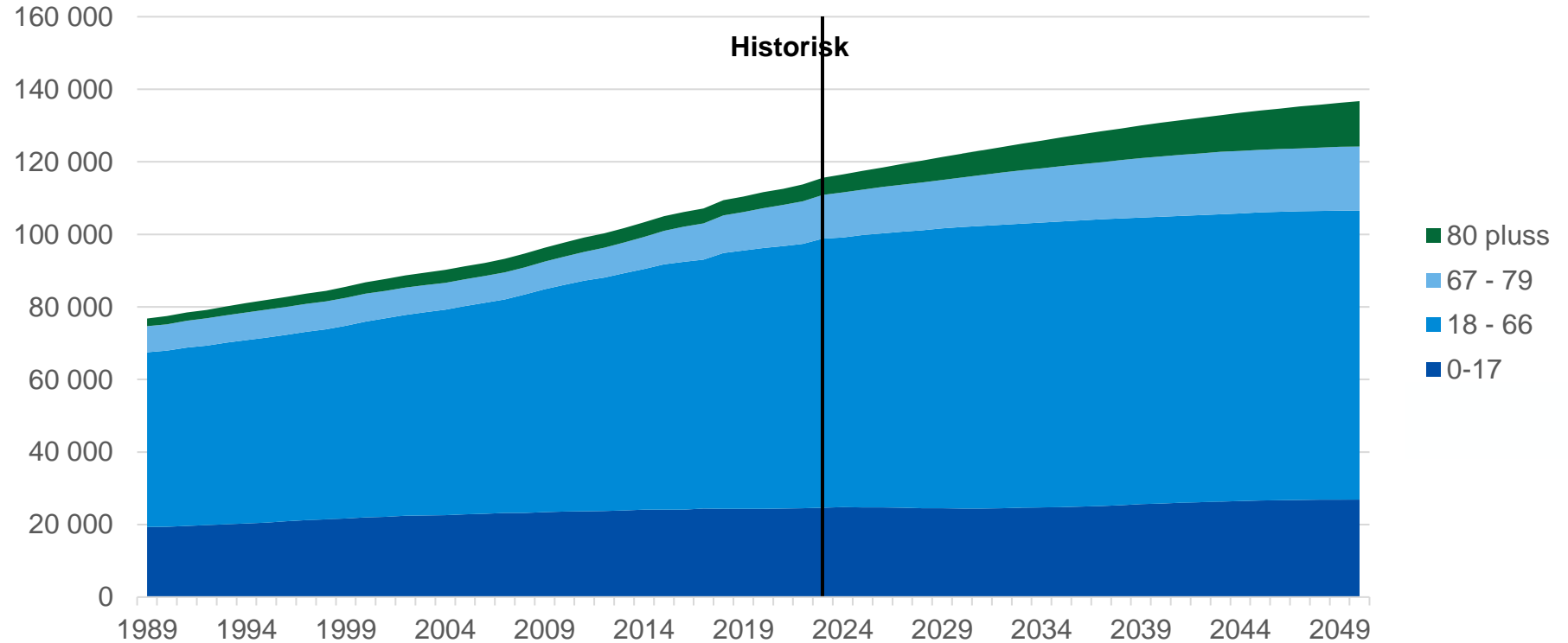
Arbeidskraft

Demografisk utvikling i Kristiansand mot 2050

Markant økning i antall 67-79 og 80+

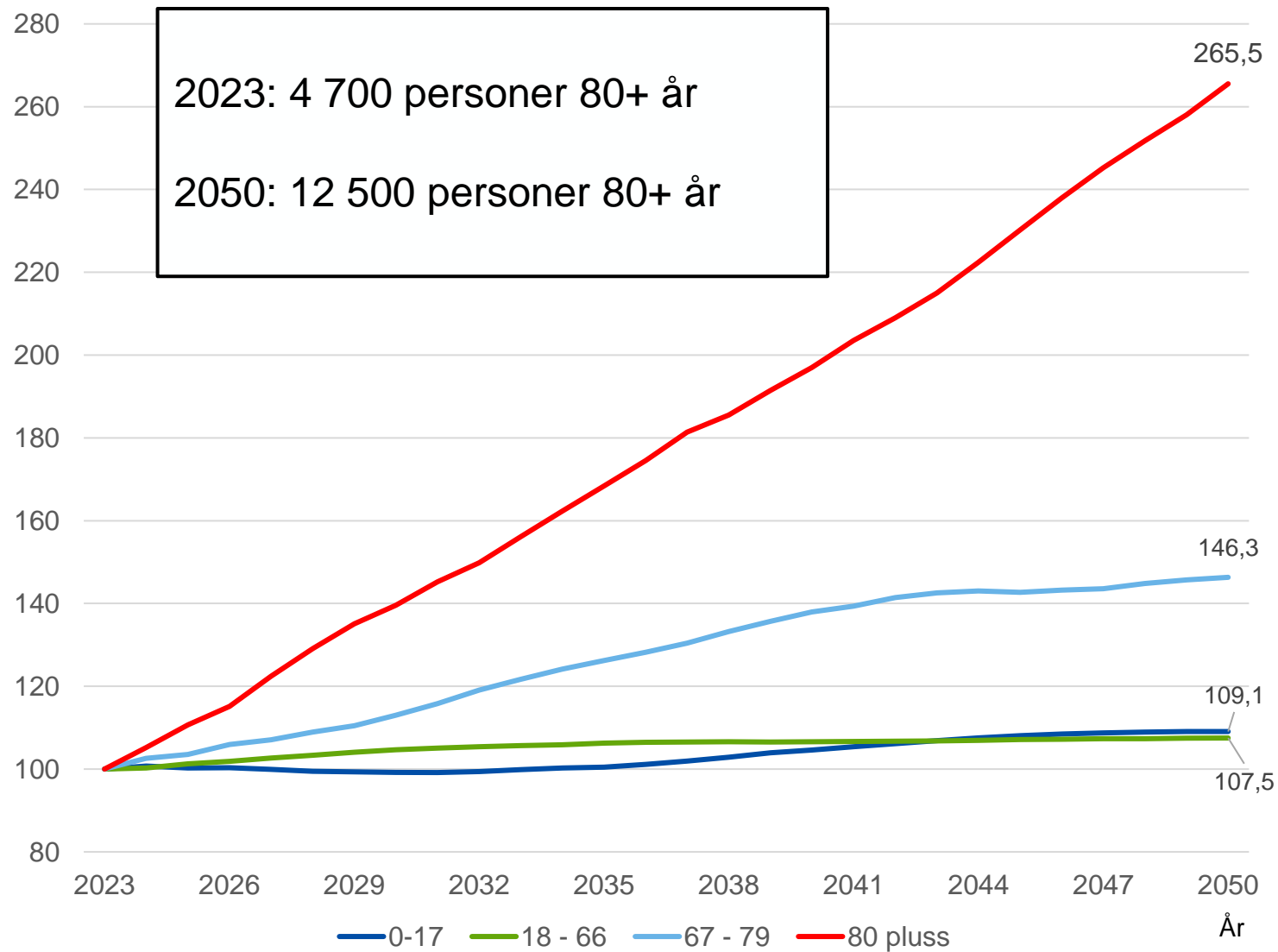
Veksten i personer i arbeidsfør alder stagnerer.

Dette er en endring som vi i Norge ikke har opplevd tidligere.



Sterk vekst i aldersgruppen over 80 år

Indeks: 2023=100





Mangel på arbeidskraft

- Arbeidsledigheten forventes å forbli lav
- Det ventes særlig mangel på arbeidskraft blant helsepersonell, yrker som krever fagbrev og IT-utviklere.
- Usikkerhet knyttet til arbeidsinnvandring

Aldersbæreevne er forholdet mellom
antall innbyggere i arbeidsfør alder og antall innbyggere 67+ år.



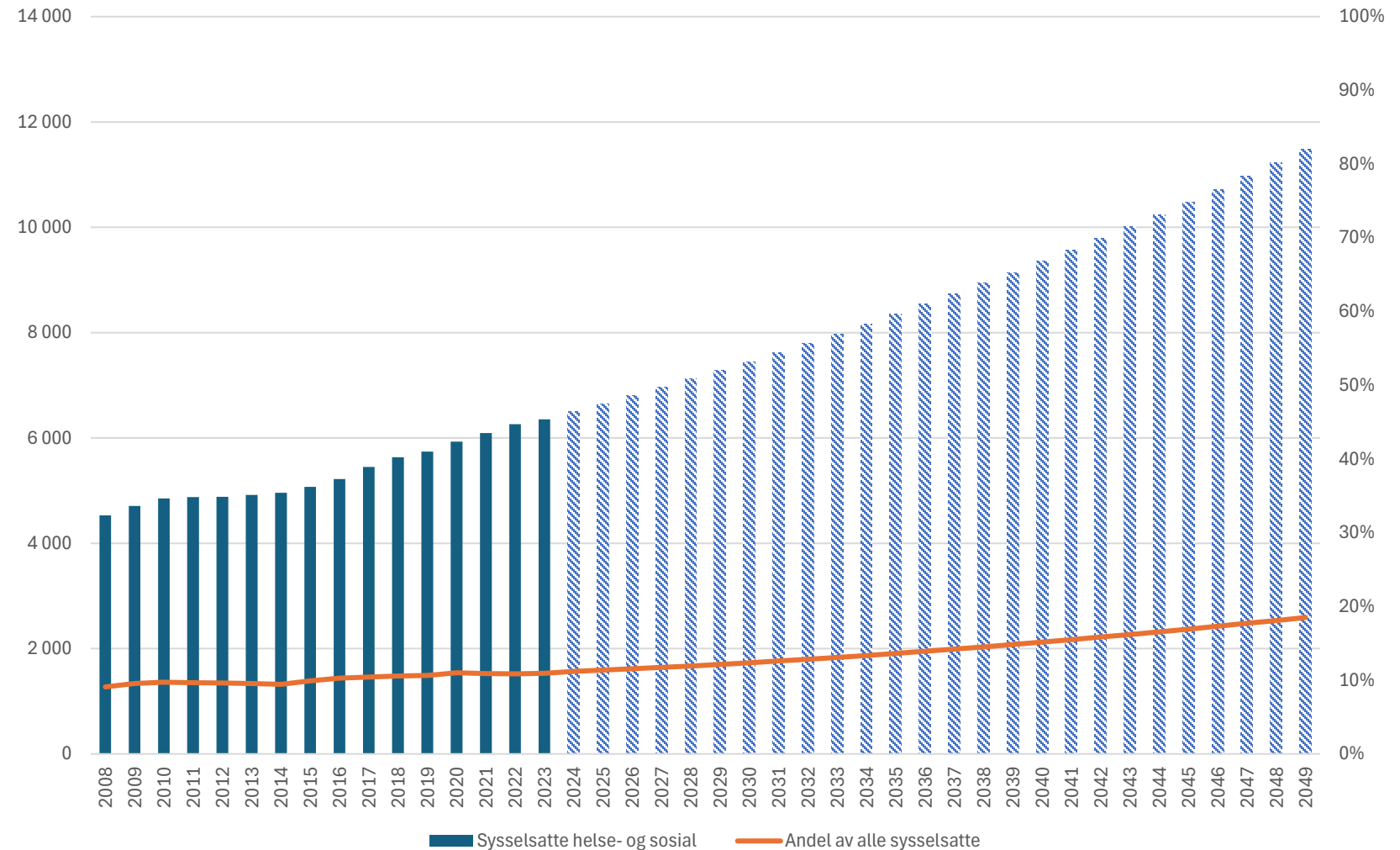
Kilde: SSB tabell 14288

Den blir i 2050 redusert til kun 65% av dagens aldersbæreevne

Sterk vekst i personer som arbeider i helse- og omsorgstjenester

- 40% økning i personer som arbeider innenfor kommunale helse- og omsorgstjenester siden 2008
- Til sammenligning har befolkningen økt med 21% og de over 80 år har økt med 29%.
- Med avtagende vekst i den arbeidsføre aldersgruppen, samt økonomiske begrensninger, vil denne utviklingen ikke kunne fortsette

Ansatte kommunale helse og sosialtjenester dersom lik vekst som siste 15 år

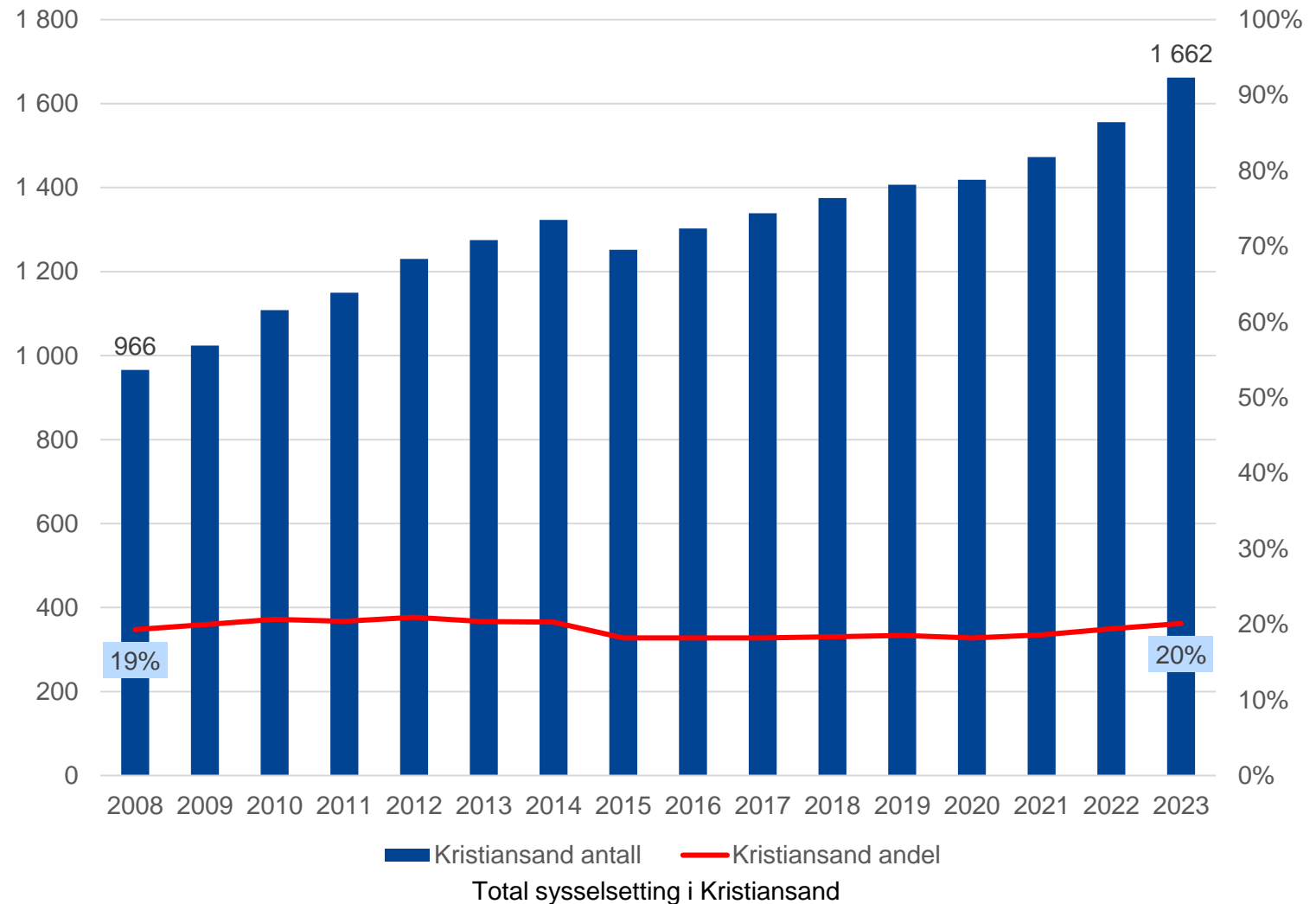


Seniorressursen - Sysselsetting blant personer 67 – 74 år

- Det har vært en sterk økning i antall sysselsatte i alderen 67-74 år.

Dette har sammenheng med veksten av antall innbyggere i denne aldersgruppen i Kristiansand.

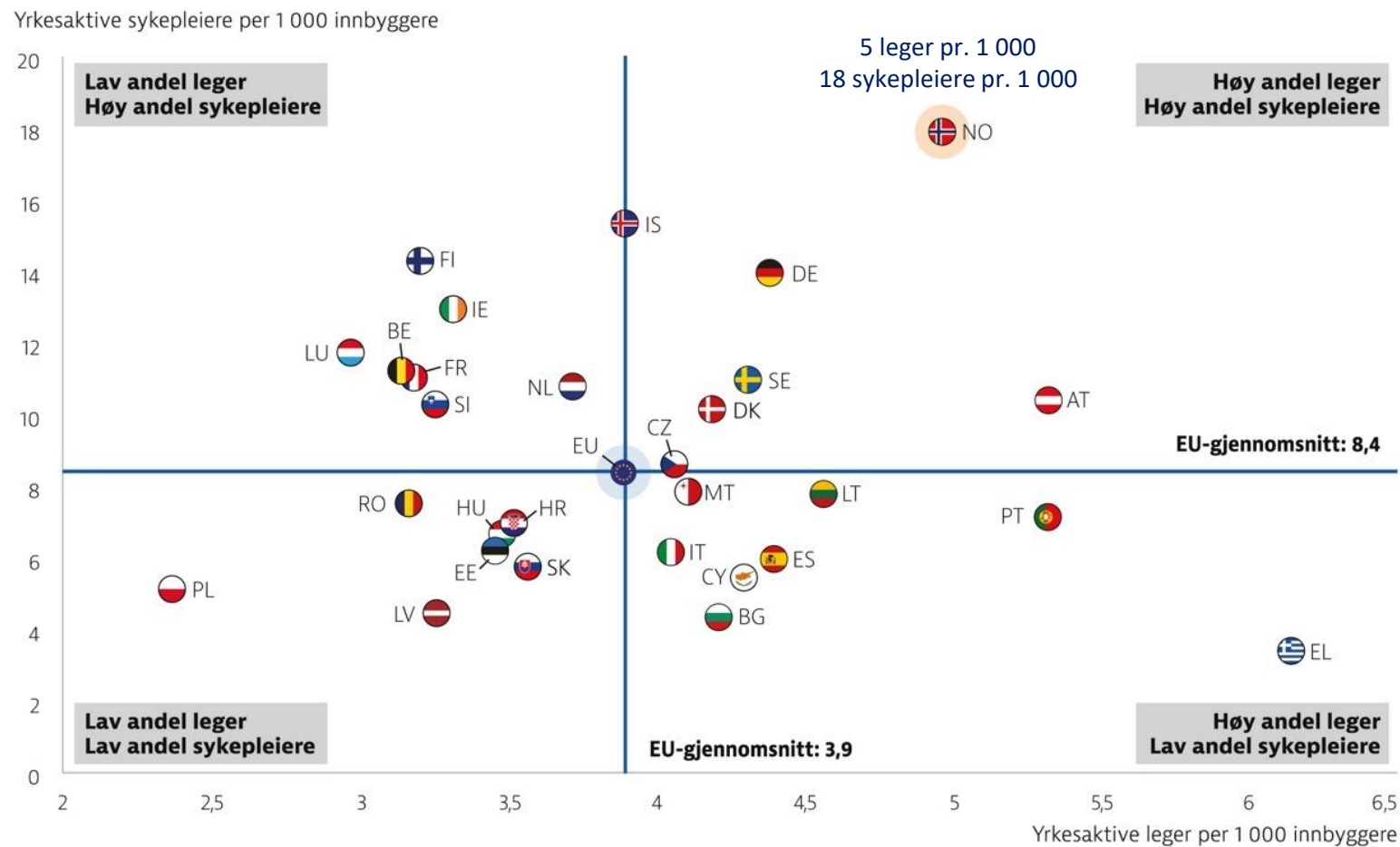
- Det er imidlertid kun en marginal økning i andelen i denne aldersgruppen som er i arbeid.



Europa: Praktiserende leger og sykepleiere pr. 1 000 innbyggere

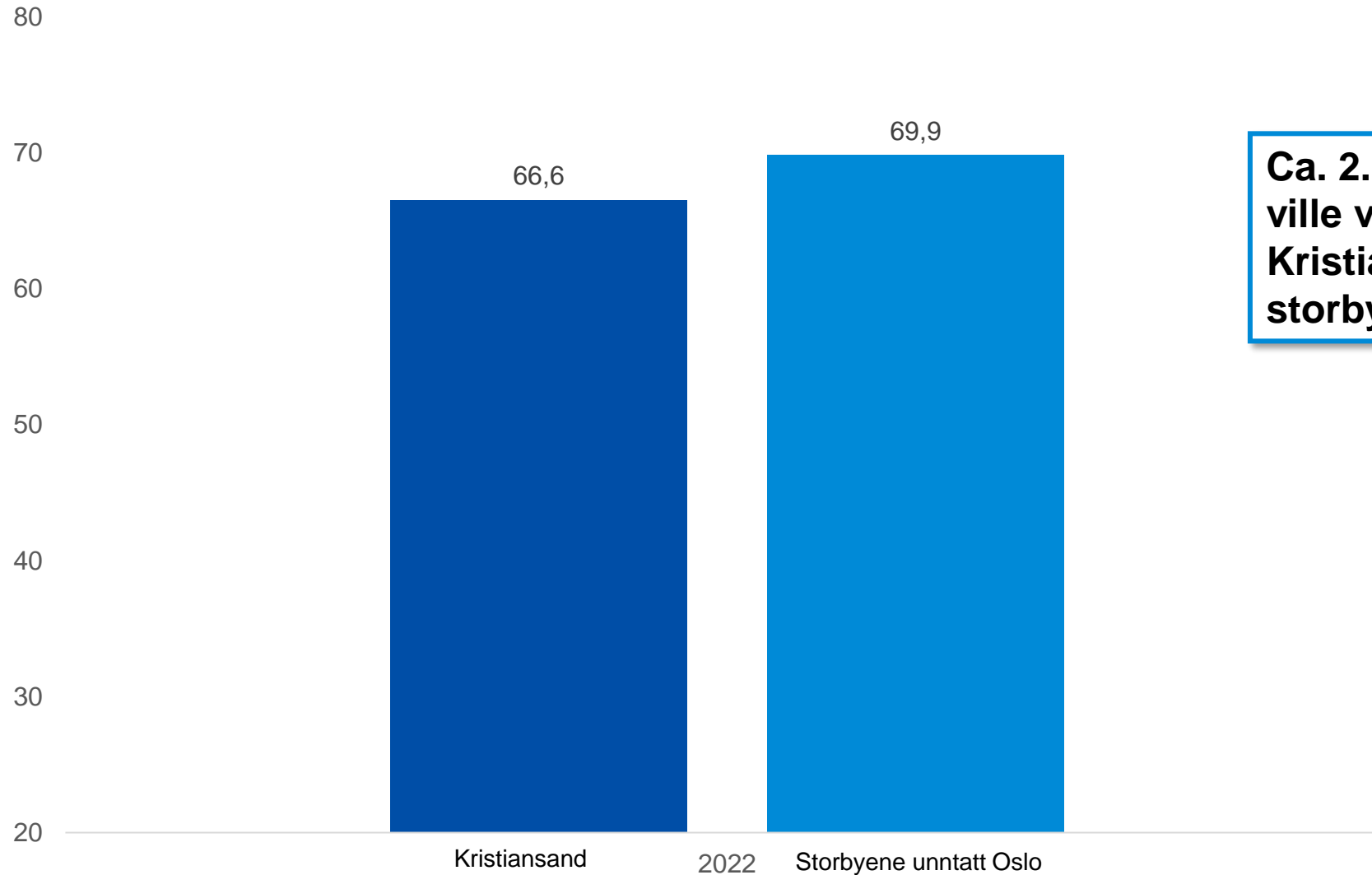
Norge har en betydelig høyere antall leger og sykepleiere per antall innbyggere, enn sammenlignbare land i Norden og Europa.

Selv om noe sannsynligvis kan forklares med Norges geografi, kan det se ut til at sammenlignbare land benytter disse faggruppene på en annen måte enn vi gjør i Norge

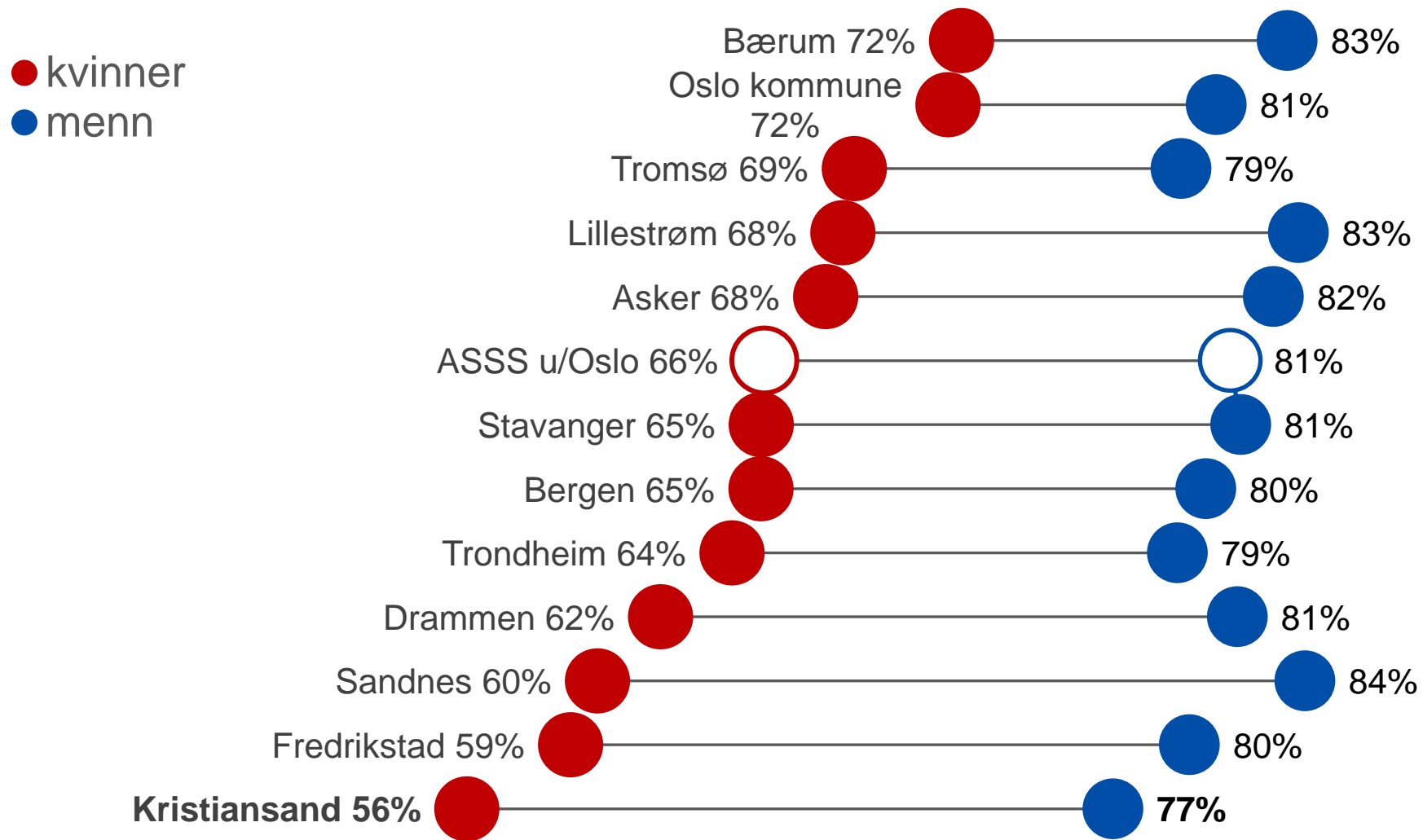


Kilde: Eurostat Database, *State of the Health in the EU*. Landhelseprofil Norge 2021 (2019-tall eller seneste tilgjengelige tall)

Kristiansand har en lavere andel innbyggere i arbeid enn andre storkommuner



Ca. 2.850 flere innbyggere ville vært i arbeid dersom Kristiansand lå på snittet i storbyene



Andel personer som arbeider heltid er lav i Kristiansand

Hente arbeidskraft fra utlandet??

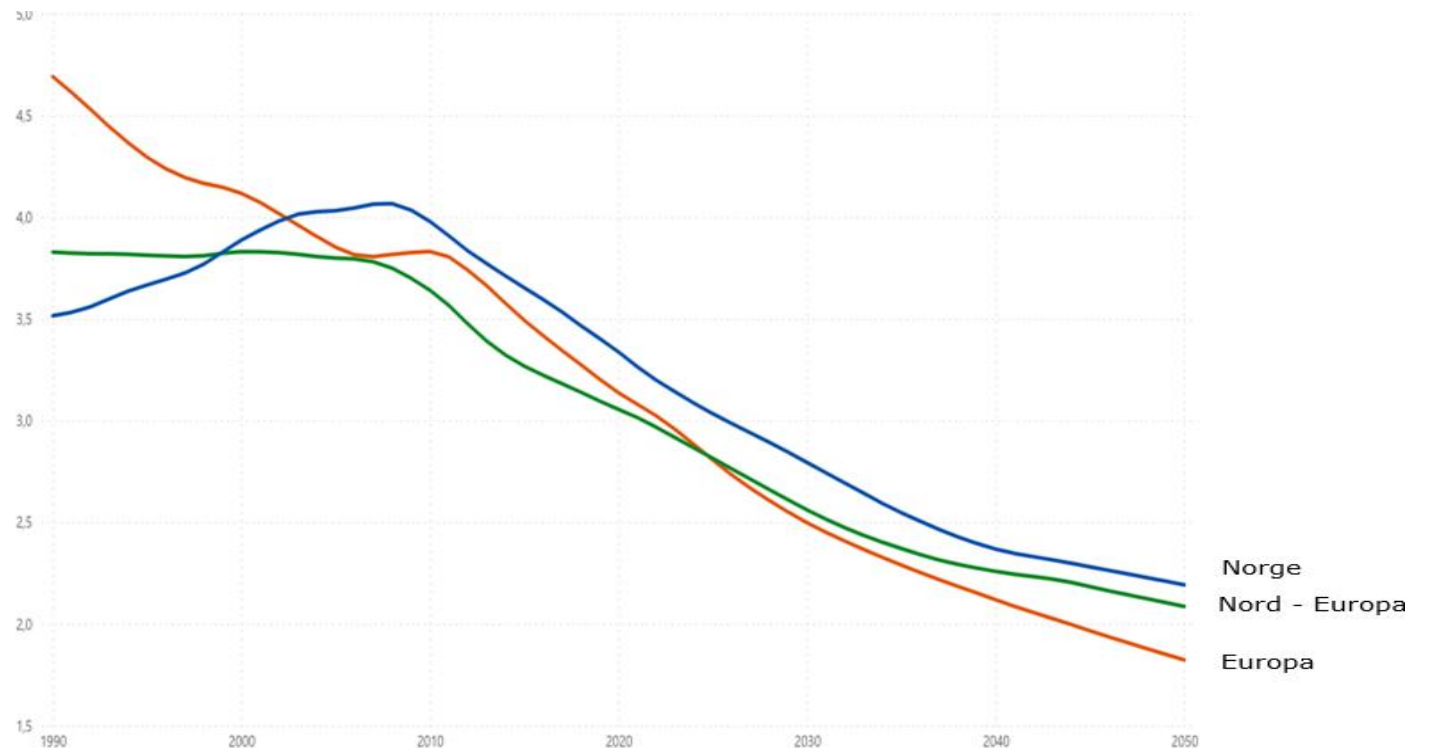
Aldersbæreevne =
Antall innbyggere 16–66 delt
på antall innbyggere 67+

Det vil ikke være noen løsning
for Norge å hente arbeidskraft
fra utlandet.

Selv om aldersbæreevnen går
ned i Norge, er Norge best stilt
i Europeisk sammenheng.

Dermed er det ikke etisk
forsvarlig å satse på import av
arbeidskraft.

Aldersbæreevne i internasjonalt perspektiv

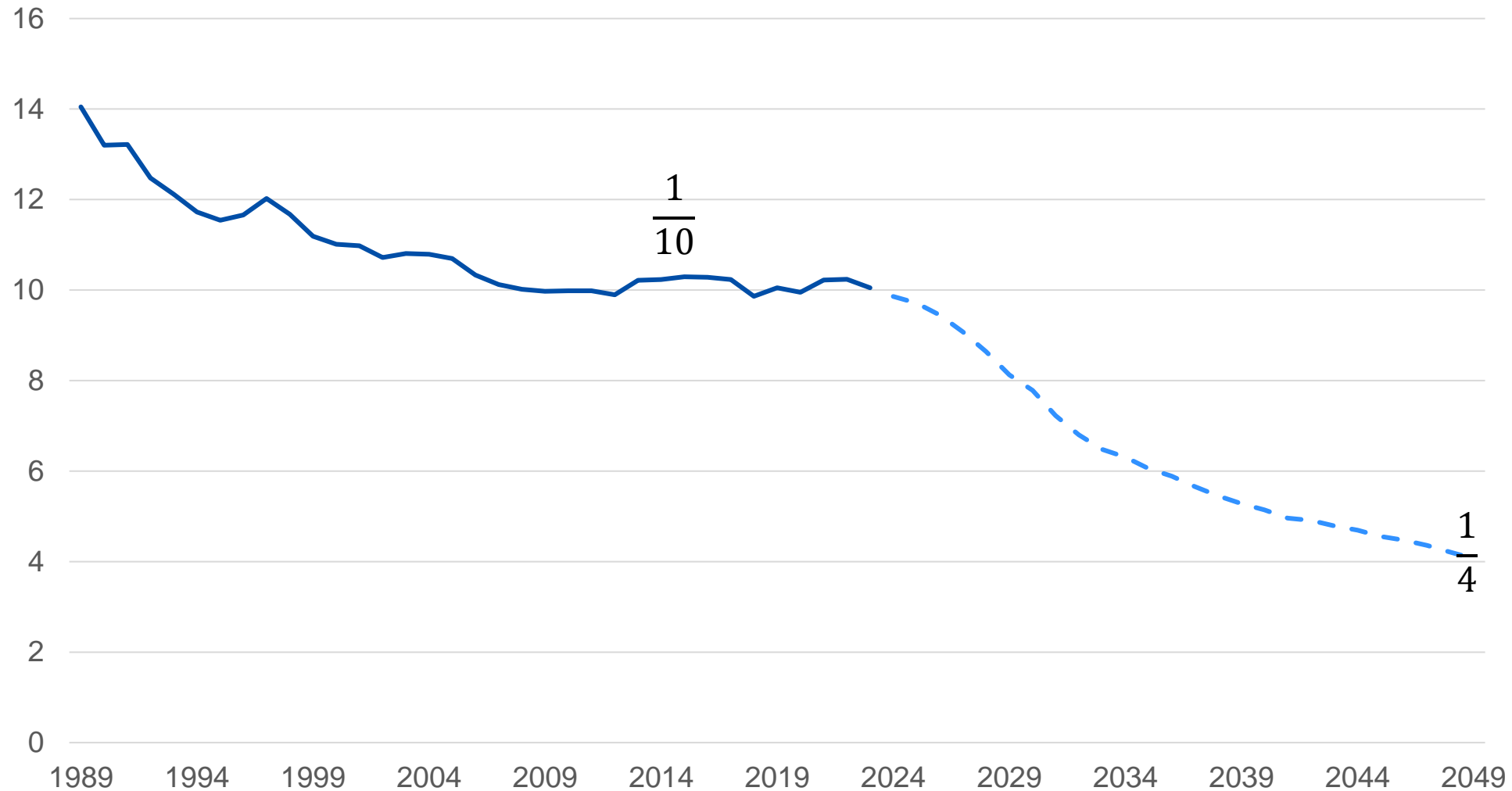


Reduksjon i pårørendeomsorg – Kristiansand

Pårørendeomsorg:

Antall innbyggere
50-66 år
delt på
antall innbyggere
85+

Dette tallet går
betydelig ned. Vi kan
altså ikke forvente
mer innsats fra
pårørende for å
kompensere for
mangel på
arbeidskraft.



Flere innbyggere = flere behov!

Personer med psykiske
helseutfordringer

Personer med nedsatt
fysisk funksjonsevne

Personer med
utviklingshemming

Personer i livets
siste fase

Personer med rusavhengighet

Personer med fysisk sykdom

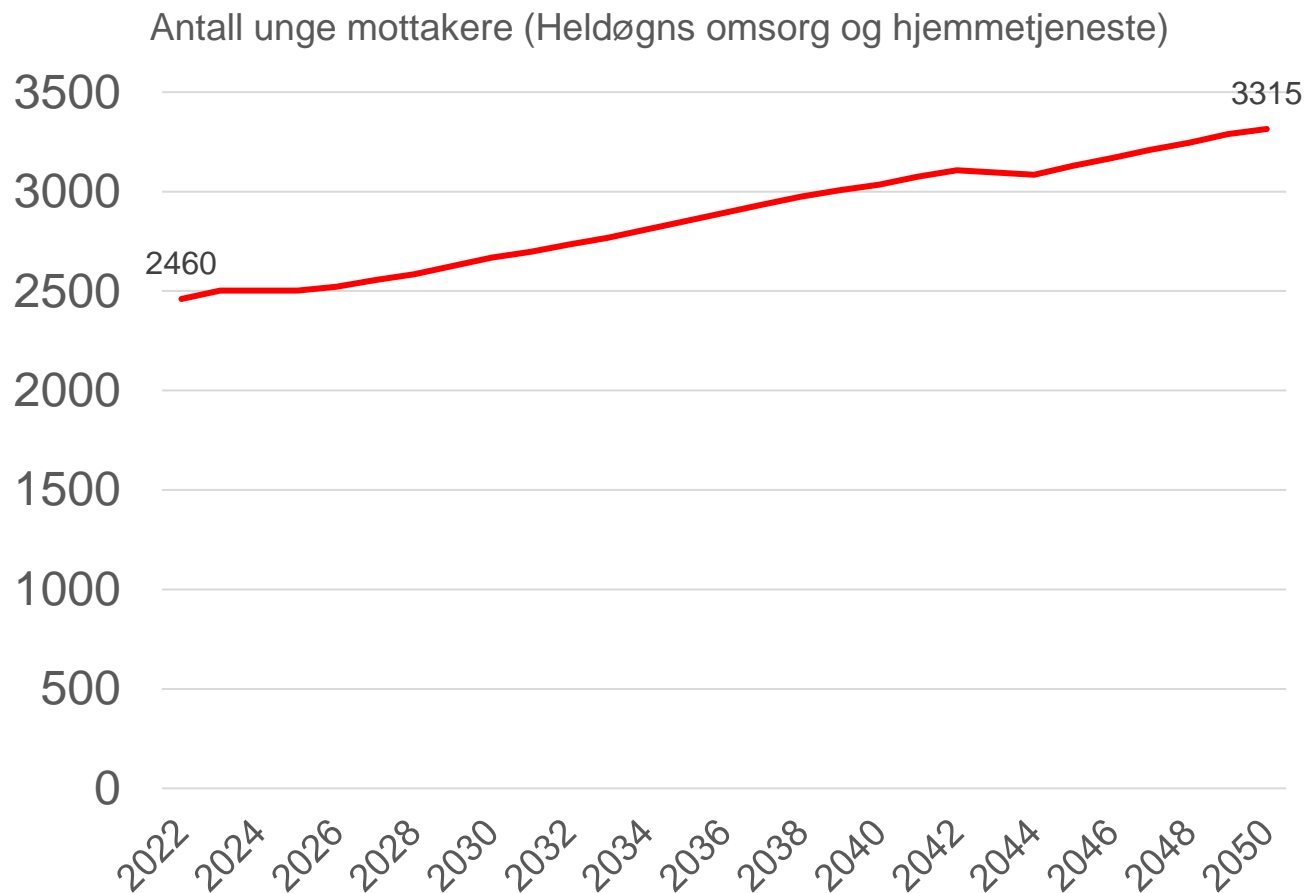
Barn og ungdom med
helseutfordringer

Personer med demens
Vanskeligstilte på
boligmarkedet

Akutt sykdom og skade

Fremskrevet antall personer under 67 år som mottar helse- og omsorgstjenester

Fremskrivningen forutsetter like tjenester som i 2023



Unge innbyggere som mottar helse- og omsorgstjenester har ofte psykiske lidelser, lungelidelser, nevrologiske lidelser og/eller en utviklingshemming. Flere personer med omfattende behov for helse- og omsorgstjenester lever lenge.

Disse unge innbyggere utgjør en større andel av høykostnadsbrukere.

Antall personer under 67 år som trenger tjenester vil øke med 35% fram mot 2050.

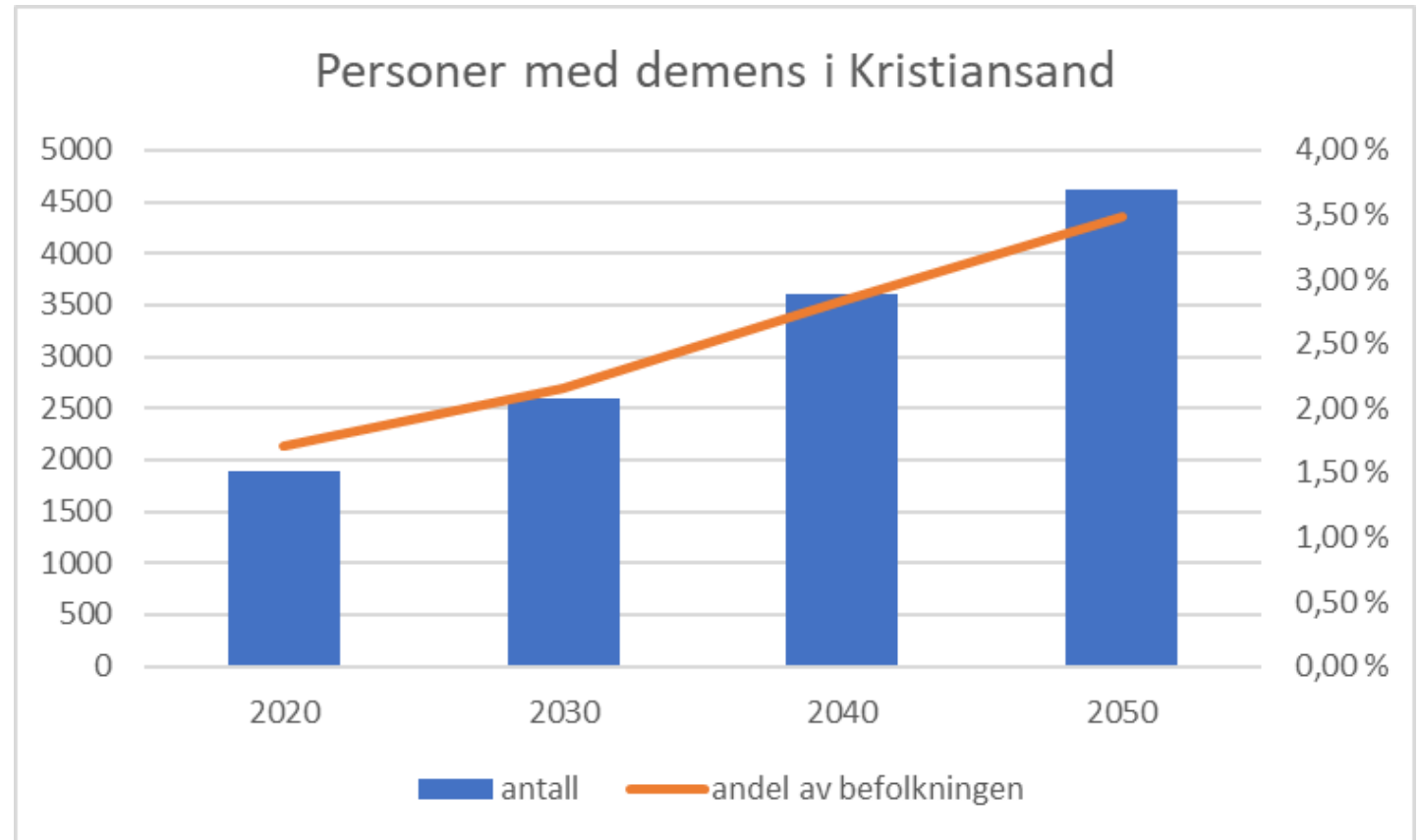
Dette utfordrer både ressurser og økonomi.

Fremskrivning: Mer enn dobling av antall personer med demens

Individuelt har risiko for å få demens gått ned.

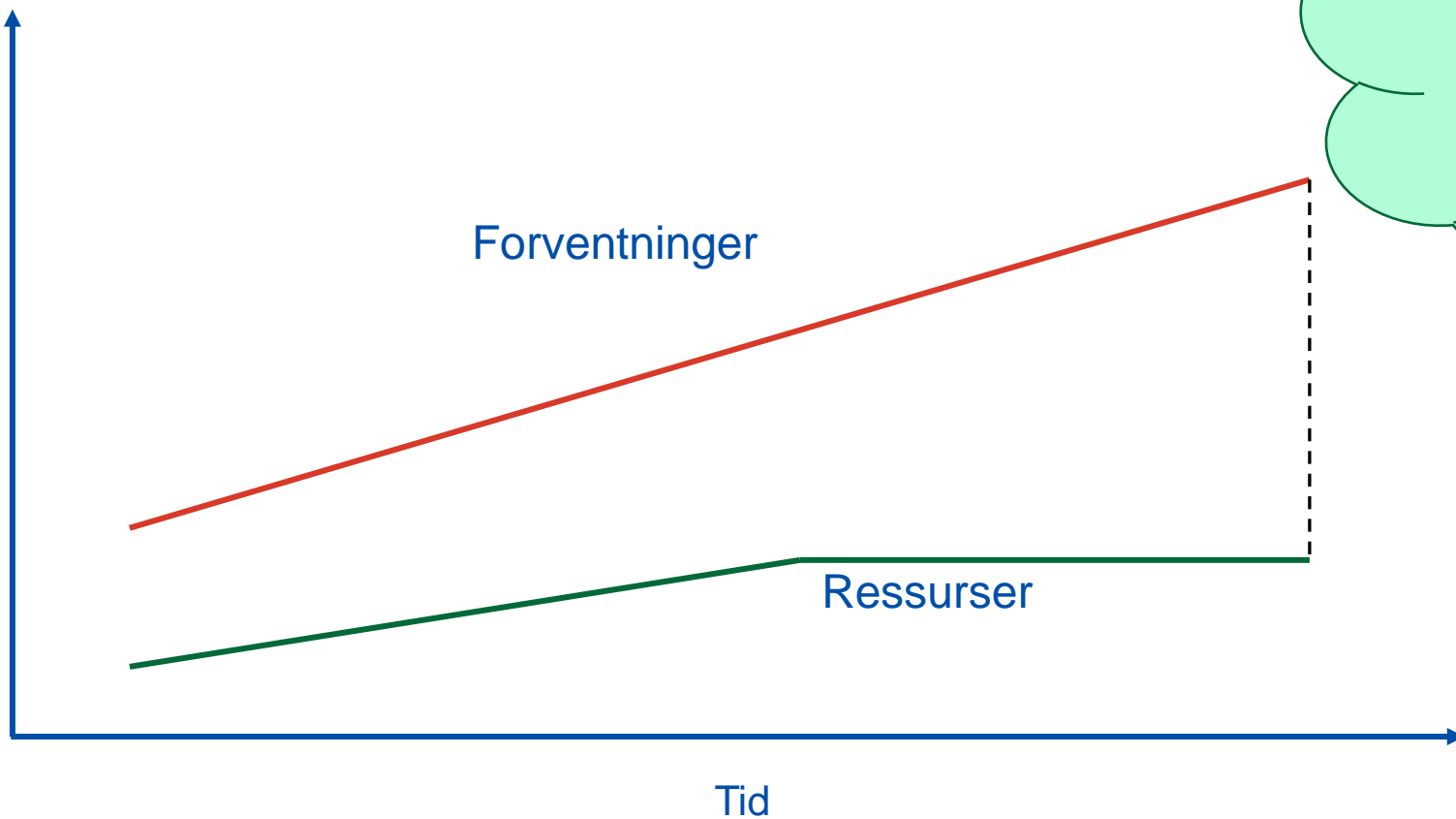
Sterk økning i antall eldre fører til flere personer med demens i kommunen.

På grunn av endring i befolknings-sammensetting øker også andelen personer med demens sett opp mot den totale befolkningen.



Nødvendig å samstemme forventninger

Mengde/kvalitet



Medisinske fremskritt
Press fra kommersielle aktører
Økende bruk av selvtester
Tilsynsmyndighetenes
normeringspraksis
Rettighetsfesting av tjenester
Individuelle ønsker om økt standard:
omfang, kvalitet



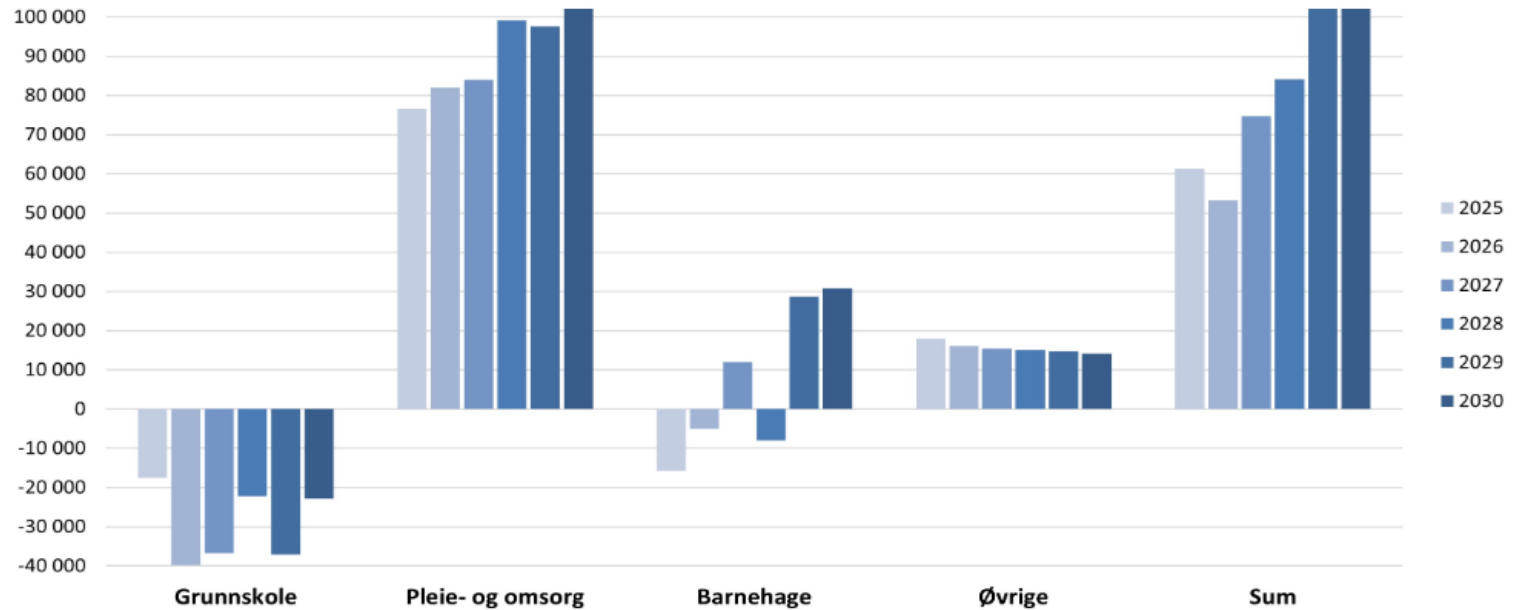
Demografikostnader i Kristiansand 2025- 2030

Dersom helse og mestring fortsetter å levere tjenester på samme vis som i dag, vil demografiendringene utløse behov for 85 mill.kr. ekstra i gjennomsnitt hvert år fram mot 2030.

I realiteten vil veksten i budsjett være ca. 30 mill.kr. årlig

Det er nødvendig å finne nye måter å håndtere behovene for helse- og omsorgstjenester i befolkningen på.

Merutgifter som følge av befolkningsendringer. 1000 kr. 2025-2030 sammenlignet med 2023



Kilde: SSB/KS

Streng prioritering i det offentlige vil kunne øke etterspørsel etter helse- og omsorgstjenester mot privat betaling

Nedprioritering i offentlige helsetjenester

- kan gi økt etterspørsel etter private, lavt prioriterte helsetjenester
 - kan gi mangel på personell til offentlige prioriterte tjenester
- Økt samlet behov for helsepersonell
- Kan føre til økte sosiale forskjeller i tilgangen til helse- og omsorgstjenester
- Kan utfordre velferdsstatens felles helse- og omsorgstjeneste

Obs. Dette gjelder ikke bruk av private leverandører innenfor offentlige prioriterte tjenester, «fritt brukervalg».



Sentrale tema i innspillene til planarbeidet:

- Involvering og stimulering av nettverk, nærmiljø, frivillighet og lokalsamfunnet
 - Friskere liv
 - Motvirke ensomhet
 - Inkludering
 - Trygghet
- Støtte til pårørende og pårørende som ressurs
- Seniorer som en ressurs
- Barn og ungdom som en ressurs
- Fleksible og individuelt tilrettelagte tjenester
- Bruk av teknologi
- Gode boliger, bomiljøer og transportløsninger
- Gode arbeidsplasser, beholde og rekruttere arbeidskraft
 - Lokal arbeidsgiverstrategi
 - Nasjonalt regelverk
- Kompetanse, bruk av kompetanse på tvers





Kristiansand
kommune

Telefon 38 07 50 00
post@kristiansand.kommune.no
Kristiansand.kommune.no