



Kristiansand  
kommune

Til Kommunedirektøren

### **Oppfølging av HVO Bjarne Lauvås vedr. bekymring for arbeidsbelastningen for ledere.**

I møte med kommunedirektør Camilla Dunsæd og Organisasjonsdirektør Kjell Kristiansen 19.11.20 var det en enighet om å følge opp den gjennomførte kartlegging av arbeidsbelastningen for ledere.

Kartleggingen viste at det er en stor arbeidsbelastning på ledere, spesielt i lederstillinger som er unntak for arbeidstidsbestemmelsene. Dette er stillinger der det skal foreligge en ROS analyse med spesielt fokus på arbeidsbelastning til den enkelte leder. Arbeidsbelastningen skal være i tråd med intensjonen i AML §10.12 Det er ulike årsaker til at arbeidsbelastningen er blitt så stor, det være seg konsekvenser ved at mange oppgaver og systemer ikke var klare ved oppstart av ny kommune 01.01.2020, og at vi fikk en pandemi mars 2020. Det meldes også om mange saker fra politisk hold med tidsfrister og arbeidsmengde som utgjør en ekstra stor arbeidsbelastning. Det vil si at med dagens bemanning og arbeidsmengde er det en uakseptabel høy arbeidsbelastning på mange ledere. Dagens arbeidsbelastning kan ikke fortsette og det må gjøres tiltak som ivaretar et fullt forsvarlig arbeidsmiljø.

I møte 19.11.20 med kommunedirektør Camilla Dunsæd, Organisasjonsdirektør Kjell Kristiansen og HVO Bjarne Lauvås, var det enighet om å utarbeide en prosedyre som skal ivareta arbeidsgiver ansvaret i AML §10.12. Det var også enighet om at arbeidsbelastningen for den enkelte leder skal være tema i medarbeidersamtalen.

Når det gjelder saker som kommer fra diverse politiske organer, meldes det om tidkrevende oppgaver med korte tidsfrister. Dette fører til at noen ansatte som fra før har stor arbeidsbelastning får en arbeidssituasjon som er uforsvarlig.

Dette er svært alvorlig og hovedverneombudet og den øvrige vernetjenesten i Kristiansand kommune vil følge nøye med på utviklingen i 2021.

Kristiansand 27.11.2020

Bjarne Lauvås  
hovedverneombud