

Evaluering av Bedriftspakken

Operativt programstyre, 10.10.24
Hege Gabrielsen og Caroline Lofthus



5 steg til en ny kollega



1. Kontakt

2. Jobbmatch

3. Forventningsavklaring

4. Oppstart

5. Jobbfastholdelse



12 bedrifter gjennomførte piloten

Bedrift	Bransje	Antall ansatte	Status
Pilotbedrift 1	Bygg og anlegg	51-100	Gjennomført
Pilotbedrift 2	Salg og service	11-30	Gjennomført
Pilotbedrift 3	Bygg og anlegg	1-10	Gjennomført
Pilotbedrift 4	Reparatører	11-30	Gjennomført
Pilotbedrift 5	Salg og service	31-50	Ingen jobbmatch
Pilotbedrift 6	Rørlegger	11-30	Ingen jobbmatch
Pilotbedrift 7	Vaktselskaper	100+	Gjennomført
Pilotbedrift 8	Salg og service	100+	Trakk seg
Pilotbedrift 9	Salg og service	11-30	Gjennomført
Pilotbedrift 10	Rådgivning	100+	Gjennomført
Pilotbedrift 11	Bygg og anlegg	11-30	Trakk seg
Pilotbedrift 12	Helse	?	Trakk seg
Pilotbedrift 13	Kantine/kontortjenester	100+	Gjennomført
Pilotbedrift 14	Skole	51-100	Gjennomført
Pilotbedrift 15	Fritidsvirksomhet	11-30	Gjennomført
Pilotbedrift 16	Salg og service	1-10	Gjennomført
Pilotbedrift 17	Personlig tjenesteyting	1-10	Gjennomført



Det ble identifisert flere systemhindere som verktøyene ikke kunne løse



Forventning om fast
ansettelse og lite
kjennskap til
støtteordninger



Vektlegging av
kompetanse i offentlige
anbudsprosesser



Strengte føringer knyttet til
kvalifikasjonsutvelgelse
og offentlig utlysning av
stillinger i offentlig sektor



Refleksjonsskjema sikret at bedriftene og NAV raskt fikk felles forståelse av behovene og mulighetene som fantes

Første versjon av refleksjonsskjemaet var for omfattende og ble lite brukt

Etter revidering er det fortsatt flere som ikke benytter skjemaet

Bedriftene som benytter skjemaet er svært fornøyde

Bedriftene rapporterer at dialogen med NAV fungerer bedre enn tidligere, mens rekrutteringsrådgiverne opplever ikke at skjemaet utgjør en forskjell

Det tar lang tid fra første kontakt med NAV til kandidat starter i bedrift

NAVs systemer er ikke alltid egnet for å avdekke ønskede egenskaper ved kandidater



Det gikk veldig mye bedre enn tidligere. Det er stor forskjell. Det handler om at en fortere får en felles forståelse av hva vi ser for oss, hva er målet her?

- Pilotbedrift 9



Forventningsavklaringen bidrar til å skape en bedre relasjon mellom NAV og bedriften

Alle partene opplever forventningsavklaringen som nyttig

Bedriftene sier at terskelen for å ta opp saker ble lavere

Rekruiteringsrådgivere og veiledere i NAV så behov for å jobbe tettere sammen



Deilig med struktur og agenda for møte, har noe fast og sette seg ned og drøft underveis.

Har fått en bedre relasjon til arbeidsgiver enn det man ellers ville hatt.

- NAV veileder



De fleste bedriftene hadde god nytte av oppstartsverktøyene

Verktøyene bidrar til mer struktur i oppstarten

Mange av bedriftene er svært positive til oppstartsverktøyene

Kandidatene hadde gode og trygge oppstarter

Større bedrifter har egne rutiner og retningslinjer, og opplever ikke verktøyene som relevante



Dette vil vi bruke i alle
ansettelser!
- Pilotbedrift 2



Oppfølgingssamtalene bidrar til å skape trygghet for kandidat og bedrift

Oppfølgingssamtalene skaper en arena for å ta opp bekymringer og utfordringer for både bedrift og kandidat

Det kom opp momenter i samtalene som trolig ikke ville blitt avdekket ellers

Noen oppgir at det kan bli litt mange samtaler, og ønsker tilpasning av antallet

Samtalene fungerte best når spørsmålene ble benyttet veiledende, heller enn som en "intervjuguide"

Flertallet av bedriftene er positive til å videreføre arbeidsforholdet, mens arbeidsforholdet ble avsluttet i tre av bedriftene



Det er egentlig veldig bra. Spesielt de første tre månedene er det mange som faller av. Det å ha såpass tett oppfølging er positivt, og så ha en etter et halvt år når prøvetiden er over.

- Pilotbedrift 9



Kurset oppleves som relevant, med høy kvalitet på både faglig innhold og praktiske øvelser

Begge gjennomføringene av kurset fikk svært gode tilbakemeldinger

Deltakerne ønsker mer tid til erfaringsutveksling og mingling

Kurset bør gjennomføres 1-2 ganger i året, gjerne etterfulgt av noen kortere, mer utdypende kurs

Flertallet av deltakerne er interessert i å delta i et nettverk om tematikken

Samtlige vil anbefale andre bedrifter i lignende situasjon om å delta på kurset



Bedriftspakken bidrar til å senke terskelen for utradisjonell rekruttering



Bedriftene er positive til å rekruttere via NAV i fremtiden



Alle bedriftene vil anbefale andre bedrifter å rekruttere via Bedriftspakken



Samarbeidet mellom NAV, Næringsforeningen og bedriftene har blitt styrket betraktelig



Fremover bør det fokuseres på kompetansebygging, etablering av mentorordning og utvikling av nettsiden

1

Kompetansebygging for bedrifter som rekrutterer utradisjonelt, både gjennom videreutvikling av kurset, samt ved å støtte opp under kompetansetilbud og nettverksarenaer som allerede finnes.

2

Skape en mentor- eller ambassadørordning, hvor utvalgte bedrifter hjelper nye bedrifter med å komme i gang med arbeidsinkludering og veileder dem.

3

Utvikle nettsiden flereiarbeid.no til å bli mer relevant for bedriftene. Informasjon om kurs, kontaktinfo til ambassadører (pilotbedrifter), infovideo om pakken, forklaring av ulike roller i NAV er aktuell informasjon å ta inn.





© 2024 PwC. Alle rettigheter er reservert. Denne presentasjonen kan ikke distribueres videre uten PwC's tillatelse. Presentasjonen er ment som generell veiledning og gir ikke uttømmende råd. Informasjonen vi presenterer er basert på vår forståelse av temaet når det ble publisert. Informasjon og regelverk kan endre seg, så vi anbefaler at du søker profesjonell hjelp før du tar beslutninger basert på innholdet i denne presentasjonen. PwC er ikke ansvarlig for konsekvensene av handlinger som er tatt basert på informasjonen i denne presentasjonen.

I denne sammenheng refererer "PwC" seg til PricewaterhouseCoopers AS, Advokatfirmaet PricewaterhouseCoopers AS og PwC Tax Services AS som alle er separate juridiske enheter og uavhengige medlemsfirmaer i PricewaterhouseCoopers International Limited.