

# Lokal forskrift om godtgjøring for folkevalgte i Kristiansand kommune

Hjemmel: Fastsatt av Kristiansand bystyre med hjemmel i lov av 22. juni 2018 nr. 83 om kommuner og fylkeskommuner (kommuneloven § 8-3, § 8-4, § 8-6 og 8-10.)

## § 1 Formål og virkeområde

Forskriften gjelder for folkevalgte medlemmer av bystyret og andre personer som et folkevalgt organ har valgt inn i et folkevalgt organ eller et annet kommunalt organ etter kommuneloven § 5-2

Forskriften har som formål å sikre den som har et kommunalt tillitsverv godtgjøring for sin arbeidsinnsats, erstatning for tap av arbeidsinntekt, samt kompensasjon for utgifter forbundet med tillitsvervet, i samsvar med kommuneloven § 8-3 og § 8-4.

Forskriften skal også regulere rett til ettergodtgjøring for folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse i samsvar med kommuneloven § 8-6, og rett til permisjon i samsvar med § 8-10.

## § 2 Godtgjøringsatts

Godtgjøringsnivået beregnes ut fra statsrådslønn som følger:

1. Godtgjøringsnivå «A» - 81% av statsrådslønn,
2. Godtgjøringsnivå «B» - 72% av statsrådslønn, og
3. Godtgjøringsnivå «C» - 63% av statsrådslønn.

Ved endring av statsrådslønnen justeres godtgjøringsnivået tilsvarende.

## § 3 Arbeids- og møtegodtgjøring<sup>1</sup>

For arbeid som ikke er omfattet av frikjøpsordningen i reglementets punkt 2.3 godtgjøres arbeidet per møte etter gjeldende satser.

Ved arbeid som godtgjøres etter denne bestemmelsen har den folkevalgte krav på dekning av økonomisk tap (tapt inntekt) etter forskriftens § 4.

Vararepresentanter kan søke om ekstra godtgjørelse dersom frammøtet har vært spesielt stort gjennom året. Søknaden behandles av valg- og honorarutvalget.

Dersom bystyret, formannskapet eller et utvalg oppretter et arbeidsutvalg, kan vedkommende organ gi særskilt godtgjøring for arbeidet i arbeidsutvalget innenfor forskriftens rammer og arbeidsutvalgets eget budsjett. Godtgjøringen kan kun innvilges dersom arbeidet ikke omfattes av eller er i forlengelsen av et frikjøpt verv.

---

<sup>1</sup> Kommuneloven (2018) § 8-4

### Årlig fast godtgjøring:

Folkevalgt – tillitsverv	Arbeids- og møtegodtgjøring	Godtgjøringsnivå
Utvalg, oppvekstutvalget, helseutvalget, kultur- og idrettsutvalget, kommunalutvalget og kontrollutvalget	1,5% (nestleder tillegg med 1,5%)	C
Ungdommens bystyre, leder	0,37 %	C
Studentutvalget , leder	0,37%	C
Sakkyndig nemnd, leder	10 %	C
Sakkyndig nemnd, medlem	5 % (nestleder tillegg med 1,5 %)	C
Øvrige styrer, nemnder, utvalg og råd, leder	0,75 %	C

I tillegg til årlig fast godtgjørelse har de folkevalgte krav på arbeids- og møtegodtgjørelse per møte som angitt nedenfor. Videre har folkevalgte uten frikjøp krav på dekning av tapt inntekt er møte.

Kommunalutvalget ledes av ordfører, varaordfører er nestleder. Øvrige medlemmer gis møtegodtgjøring for vervet.

Utover angitt arbeids- og møtegodtgjøring gjelder følgende:

- Skattetakstnemndene (sakkyndig nemnd og klagenemnd for eiendomsskatt)– kr. 10. per takst i tillegg.

### Arbeids- og møtegodtgjøring:

Folkevalgt – tillitsverv	Arbeids- og møtegodtgjøring	Godtgjøringsnivå
Bystyret	0,3 % per møte	C
Formannskap, varamedlem	0,3 % per møte	C
Utvalg, medlem og varamedlem	0,3 % per møte	C
Klagenemnda, medlem og varamedlem	0,3 % per møte	C
Ungdommens bystyre, medlem	0,075 % per møte	C
Studentutvalget, medlem	0,075 % per møte	C
Øvrige styrer, råd og utvalg	0,15 % per møte	C
Arbeidsutvalg*	0,15% per møte	C

\* arbeidsutvalg opprettet av bystyret, formannskap eller hovedutvalg

Utover angitt arbeids- og møtegodtgjøring gjelder følgende:

- Fremmøte for en enkelt sak settes til en halvdel av arbeids- og møtegodtgjørelsen for alle folkevalgte organ.

Folkevalgte som velges inn i ikke folkevalgte organer som kommunens representant har krav på arbeids- og møtegodtgjøring samt tapt inntekt fra kommunen innenfor rammene av reglementet, dersom det ikke mottas godtgjøring fra vedkommende organ.

For oppdrag som faller utenfor reglementet kan Valg- og honorarutvalget fastsette egen godtgjørelse innenfor rammene av regelverket der arbeidsbelastningen er særskilt stor. Godtgjøringen kan uansett ikke overstige maksimumsgrensen for samlet godtgjøring på 100 % for arbeid som godtgjøres i medhold av reglementet.

Representanter for organisasjoner eller grupper som tiltrer folkevalgt organ med tale- og forslagsrett kan fremme krav på arbeids- og møtegodtgjøring i tråd med lokal forskrift § 3, arbeids og møtegodtgjøring. Kravet dekkes av utvalget hvor representanten tiltrer. Sats for dette pr. 11.10.23 settes til kr. 500,-.»

## § 4 Dekning av økonomisk tap (tapt inntekt)<sup>2</sup>

Folkevalgte i kommunen har krav på erstatning for tap av inntekt som følge av tillitsverv i kommunen. For arbeid som er dekket av frikjøpsordningen har den folkevalgte ikke rett til å få dekket økonomisk tap (tapt inntekt).

Dokumentert inntektstap for folkevalgte med fast inntekt/ næringsdrivende erstattes med inntil en dag (230-del) av godtgjøringsnivå C per dag. Det må sannsynliggjøres at ordinært inntektsbringende arbeid forsømmes for å ivareta tillitsvervet. For inntektstap attestert av arbeidsgiver har den folkevalgte utover ordinær lønn krav på å få erstattet tapt overtidslønn og annen ekstrasfortjeneste. For dokumentasjon, se reglement for godtgjøring, punkt 2.4.

Ikke dokumentert, men sannsynliggjort, inntektstap for folkevalgte erstattes med inntil en tredjedel av satsen for dokumentert inntektstap. Dette omfatter også folkevalgte som er selvstendig næringsdrivende. Med inntekt forstås her også folkevalgte uten fast lønnet arbeid, som hjemmearbeidende, studenter, pensjonister, mv med krav som påføres fordi vedkommende ikke kan utføre sitt daglige arbeid, men som er vanskelig å dokumentere

## § 5 Dekning av skyss-, kost- og overnatting, utgifter<sup>3</sup>

Reiseutgifter for å delta i møter i bystyret, formannskap og øvrige utvalg dekkes.

Den som har et kommunalt tillitsverv har krav på skyss-, kost- og overnattingsgodtgjøring for reiser knyttet til oppdrag i forbindelse med vervet. Det forutsettes at billigste reisemåte benyttes. Godtgjøringen gis etter samme satser og regler som for ansatte i kommunen.

Folkevalgte som blir påført utgifter som følge av tillitsvervet, som eksempelvis utgifter til barnepass, stedfortreder, stell av syke og eldre og liknende, har krav på å få dekket de faktiske utgifter med inntil kr. 1000,- per dag.

For politisk ledelse (ordfører, varaordfører, utvalgsledere og gruppeledere) dekkes utgifter til telefon og internettjenester med til sammen inntil kr. 12.000, - i året.

---

<sup>2</sup> Kommuneloven (2018) § 8-3

<sup>3</sup> Kommuneloven (2018) § 8-3

## § 6 Ettergodtgjøring<sup>4</sup>

Ordfører og varaordfører har rett til ettergodtgjøring ved fratredelse av vervet. Ettergodtgjøringen kan ikke gis utover alminnelig oppsigelsestid for ansatte i Kristiansand kommune på 3 måneder.

Øvrige folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse kan søke om ettergodtgjøring når de fratrer vervet. Ettergodtgjøringen kan ikke gis utover 1 måned.

Ettergodtgjøringen regnes fra fratredelse av vervet. Ettergodtgjøringen skal avkortes krone for krone mot annen inntekt, og mot ordinær inntekt som den folkevalgte frivillig avstår fra. Pensjonsinntekter etter folketrygdloven kapittel 19 og kapittel 20 anses ikke som inntekt. Søknad om ettergodtgjøring behandles av valg- og honorarutvalget.

---

<sup>4</sup> Kommuneloven (2018) § 8-6

## § 7 Permisjon<sup>5</sup>

Folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse har krav på permisjon. Disse gis rett til permisjon i følgende tilfelle:

- Svangerskapspermisjon jf. arbeidsmiljøloven § 12-2
- Omsorgspermisjon jf. arbeidsmiljøloven § 12-3
- Fødselspermisjon jf. arbeidsmiljøloven § 12-4
- Foreldrepermisjon jf. arbeidsmiljøloven § 12-5
- Permisjon for pleie av nærstående jf. arbeidsmiljøloven § 12-10
- Pliktig militærtjeneste mv. jf. arbeidsmiljøloven § 12-12

Under permisjonen beholder de folkevalgte godtgjøringen i inntil to uker, med mindre de gir avkall på den. Det gis full godtgjøring for den måned vervet gjenopptas.

Under svangerskapspermisjon, omsorgspermisjon, fødselspermisjon, foreldrepermisjon og permisjon ved barns og barnepassers sykdom skal kommunen sørge for at de folkevalgte får rett til å beholde godtgjøringen etter de samme reglene som gjelder for ansatte i kommunen.

## § 8 Ikrafttredelse

Forskriften trer i kraft ved kunngjøring i Norsk Lovtidend.

---

<sup>5</sup> KommuneLoven (2018) § 8-10