



Etiske retningslinjer for folkevalgte i Kristiansand kommune

Hensikt

Kristiansand kommune legger stor vekt på redelighet, ærlighet og åpenhet i all sin virksomhet. Alle folkevalgte har et selvstendig ansvar for at dette prinsippet etterleveres. Som forvaltere av innbyggernes fellesmidler, stilles det spesielt høye krav til den enkelte folkevalgtes etiske holdninger. Hensikten med etiske retningslinjer er å bevisstgjøre folkevalgte i Kristiansand kommune. Retningslinjene er av generell karakter og krever derfor den enkeltes refleksjon.

Gjelder for

Dette dokumentet gjelder alle folkevalgte i Kristiansand kommune.

Vedtatt av:

Bystyret 27.11.19, sak 72/19. Revidering vedtatt av bystyret 16.02.22, sak 30/22.

1. Refleksjonspunkter

Folkevalgtes atferd og holdninger danner grunnlaget for innbyggernes tillit til kommunen. Som folkevalgt må du kunne stå for egne handlinger og vurderinger. Disse bør tåle en etisk refleksjon der du i forkant vurderer om arbeidet du utfører

- er i samsvar med gjeldende lover, forskrifter, retningslinjer og kommunale reglementer.
- er i samsvar med de vedtak som er truffet.
- i en helhetlig sammenheng er rimelig for dem det angår.
- har uheldige konsekvenser for individer, miljø eller samfunn.

2. Lojalitet

Som folkevalgt skal du være deg bevisst at du i ditt arbeid danner grunnlag for innbyggernes tillit og holdning til kommunen. Folkevalgte skal derfor ta aktivt avstand fra enhver uetisk forvaltningspraksis. Det er illojalt å bidra til å skjule kritikkverdige forhold.

Folkevalgte som også har et ansettelsesforhold i Kristiansand kommune må være seg særlig bevisst sine ulike roller.

3. Åpenhet og fortrolige opplysninger/informasjon

Det skal være åpenhet og innsyn i forvaltningen, slik at innbyggere og media kan gjøre seg kjent med kommunens virksomhet og se hvordan kommunen utfører sine oppgaver.

4. Varsling

Folkevalgte inngår ikke i den etablerte varslingsrutinen som gjelder for ansatte. Det skal likevel være lav terskel for å si fra om kritikkverdige forhold. Folkevalgte kan derfor kontakte ordfører, kommunedirektøren eller kontrollutvalget om kritikkverdige forhold. Varslingsgruppa kan kontaktes dersom det er forhold som karakteriseres som varsling etter Arbeidsmiljøloven.

5. Møte med innbyggere og brukere

Folkevalgte skal opptre åpent, ærlig og rettskaffent i møte med innbyggere, samarbeidspartnere og hverandre.

Folkevalgte må være bevisste sin rolle som gode tillitspersoner når de representerer kommunens innbyggere.

6. Forebygging av korrupsjon

Moderate former for gjestfrihet og representasjon hører med i samarbeidsforhold og informasjonsutveksling. Graden av slik oppmerksomhet må imidlertid ikke utvikles slik at den kan påvirke beslutningsprosesser, skape- eller gi andre saklig grunn til å tro at det finnes uheldige bindinger.

I alle typer kontakt og nettverksbygging skal du som folkevalgt være bevisst på grensen mot favorisering av personlige og profesjonelle nettverk,

vennetjenester, smøring og korrupsjon og ikke bevege deg ikke mot denne grensen. Det er derfor viktig at du har et avklart forhold til hva som menes med å ha «gode relasjoner» til leverandører, forretningspartnere og beslutningstakere.

Reiseutgifter i forbindelse med kjøp, forhandlinger, demonstrasjon av produkter og/eller tjenester o.l. skal betales fullt ut av kommunen.

Dersom en folkevalgt er i tvil om en sak skal leder av hovedutvalg eller ordfører kontaktes for avklaring.

7. Personlige interesser eller kommunens interesser

Som folkevalgt skal man ha et bevisst og åpent forhold til personlige bindinger i en sak. Man skal unngå å komme i situasjoner som kan medføre konflikt mellom kommunens interesser og personlige interesser. Dette kan også gjelde tilfeller som ikke rammes av forvaltningslovens habilitetsbestemmelser.

Verv og økonomiske interesser for folkevalgte hentes automatisk fra ulike offentlige registre (Kommuneregisteret, Enhetsregisteret og Foretaksregisteret i Brønnøysund) og vises i KS' styrevervregister. Folkevalgte oppfordres til selv å legge inn relevant informasjon om andre roller, verv eller interesser.

8. Mangfold og diskriminering

Kristiansand kommune skal preges av respekt for ulikhet og det enkelte individ, slik at mangfold blir verdsatt. Med mangfold menes ulikhet i kjønn, kjønnsidentitet eller kjønnsuttrykk, etnisk eller nasjonal opprinnelse, hudfarge, religion/livssyn, seksuell orientering, politisk standpunkt, alder og funksjonsevne. Diskriminering i ord, handlinger eller hatefulle ytringer, aksepteres ikke i Kristiansand kommune.

Folkevalgte skal være bevisste på å bruke et inkluderende språk og være åpen for tilbakemeldinger som gjelder egen språkbruk og adferd.

Politisk viljeserklæring mot hatefulle ytringer

9. Habilitet, rolleklarhet og lobbyvirksomhet

Med lobbyvirksomhet menes her aktivitet som innebærer at interesseorganisasjoner, bedrifter, pressgrupper og enkeltpersoner forsøker å påvirke folkevalgte.

Det skal også være størst mulig åpenhet rundt aktiviteter som kan defineres som lobbyvirksomhet, for eksempel møter med organisasjoner, bedrifter, interessegrupper og privatpersoner angående saker som skal behandles i utvalg eller bystyre. Folkevalgte, også varamedlemmer, skal ikke drive lobbyvirksomhet mot folkevalgte organer i saker hvor de har en økonomisk interesse. Medlemmer av bystyret og øvrige politiske organer skal ikke utføre betalte oppdrag med hensikt å påvirke andre folkevalgte.

Folkevalgte skal opptre upartisk og praktisere likebehandling. Kommunens interesser og personlige interesser, skal ikke blandes. Den enkelte har selv ansvar for å opplyse om egen habilitet og å tre til side når saken krever det. Dobbelroller og rollekombinasjoner som kan føre til interessekonflikter, eller påstander om dette, skal unngås. De politiske partiene bør også praktisere bestemmelsene om habilitet for folkevalgte i politiske møter som ikke er omfattet av forvaltningsloven og kommunelovens bestemmelser, for eksempel i partienes gruppemøter

10. Konsekvenser av brudd på etiske retningslinjer

Ordfører er ansvarlig for å bringe påstander om folkevalgtes brudd på etiske retningslinjer inn for formannskapet. Formannskapet beslutter eventuell saksbehandling og videre prosess.

Dersom ordfører anklages for brudd på etiske retningslinjer er det varaordfører som er ansvarlig for å bringe saken inn for formannskapet.

Vedlegg:

[Politisk viljeserklæring mot hatefulle ytringer](#)